



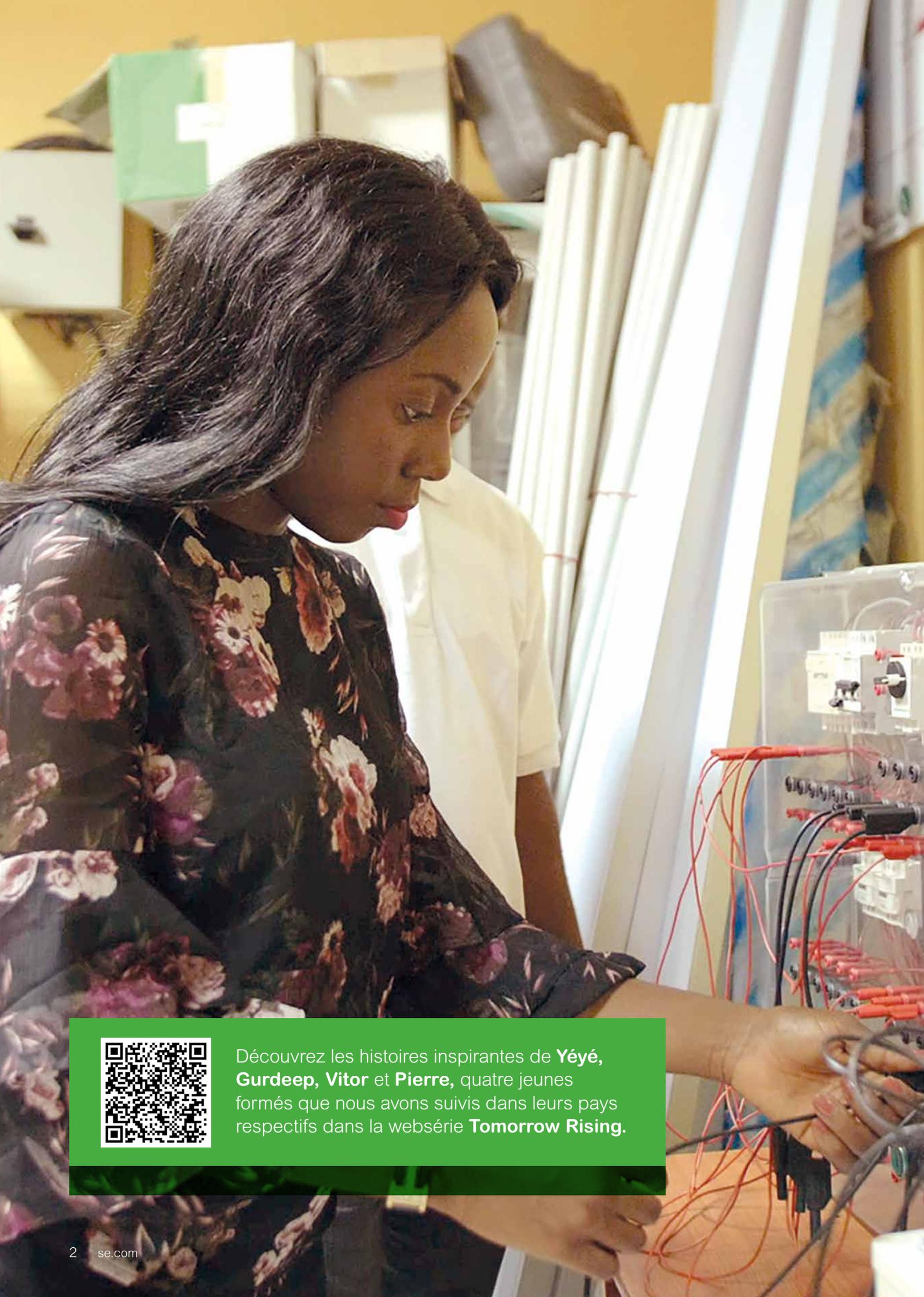
Formation & Entrepreneuriat dans les métiers de l'énergie

Un levier pour le développement
économique et social

se.com

Life Is On

Schneider
Electric



Découvrez les histoires inspirantes de **Yéyé**, **Gurdeep**, **Vitor** et **Pierre**, quatre jeunes formés que nous avons suivis dans leurs pays respectifs dans la websérie **Tomorrow Rising**.

Édito

“



Dans un monde où les défis sociaux et environnementaux sont de plus en plus nombreux et urgents, la Fondation Schneider Electric, sous l'égide de la Fondation de France, mise sur l'éducation et la formation professionnelle pour transformer le monde et construire une société plus équitable qui fait confiance aux nouvelles générations.

Partout dans le monde et aujourd'hui plus encore, Schneider Electric et sa Fondation se mobilisent pour soutenir des projets portés par des partenaires localement et assurer ainsi l'avenir des jeunes générations en passe de façonner le monde de demain. Nous avons déjà accompagné plus de 150 programmes ambitieux de formation professionnelle aux métiers de l'électricité destinés aux personnes défavorisées pour accroître l'accès à l'énergie dans les pays émergents.

Schneider Electric a pris l'engagement, d'ici 2025, de former un million de jeunes et 10 000 formateurs. Nous veillerons aussi à soutenir les projets de 10 000 entrepreneurs. C'est notre manière de contribuer aux Objectifs de Développement Durable 4 et 7.

Face à la crise sanitaire et économique suite à la pandémie, la Fondation a renforcé son soutien en faveur de la formation avec la création du Fonds Tomorrow Rising. L'objectif est de protéger les populations vulnérables et exposées, mais aussi d'aider à relancer rapidement les systèmes éducatifs et en particulier la formation professionnelle des jeunes défavorisés.

C'est en coconstruisant et en fédérant toutes les énergies de notre écosystème que ce futur durable deviendra une réalité.”

Gilles Vermot Desroches,

Directeur du Développement Durable Schneider Electric,
Délégué Général de la Fondation Schneider Electric.

Sommaire

1. Les enjeux de la formation et de l'insertion professionnelles dans les métiers de l'énergie p 5
2. Favoriser l'inclusion des femmes dans le secteur de l'énergie p 10
3. Les formations p 12
4. Les formations de formateurs p 14
5. L'accompagnement à l'entrepreneuriat p 16

1. Les enjeux de la formation et de l'insertion professionnelles dans les métiers de l'énergie

La formation professionnelle, un formidable levier pour contribuer aux Objectifs de Développement Durable fixés par les Nations Unies

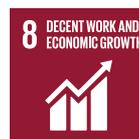
Les 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) fixés par les Nations Unies représentent un appel mondial en faveur de la prospérité et de la protection de l'environnement. Ils couvrent l'intégralité des enjeux de développement de tous les pays tels que le climat, la biodiversité, l'énergie, la pauvreté, l'éducation, la paix ou encore l'égalité des genres. Schneider Electric considère l'accès à l'énergie et au numérique comme un droit fondamental humain et se mobilise pour répondre aux ODD liés à son secteur d'activité.

À travers son programme de formation professionnelle soutenu par la Fondation Schneider Electric,

le Groupe s'engage plus particulièrement en faveur de l'objectif 4 : « assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie ».

Les ODD étant interconnectés, l'intégration des femmes dans les métiers de l'énergie et le soutien à la formation professionnelle contribuent à l'accès à l'énergie (objectif 7), au travail décent et à la croissance économique (objectif 8).

La formation professionnelle est donc clé pour de nombreux sujets de l'Agenda 2030 des Nations Unies.





“ Le programme formation et entrepreneuriat est une formidable opportunité pour les personnes formées d’acquérir des compétences, de trouver un emploi ou de devenir des entrepreneurs dans le domaine de l’énergie. Ces personnes changent leur vie mais aussi celle de leur communauté et contribueront au développement de leur pays en apportant de nouvelles solutions énergétiques sûres, fiables et durables. ”

Diane Le Goff,

Responsable du programme Accès à l’Énergie Formation & Entrepreneuriat, Schneider Electric.

Secteur informel

Ces emplois se caractérisent par l’absence de protection en cas de non paiement des salaires, d’heures supplémentaires forcées, de renvois sans préavis ni indemnités, de conditions de travail dangereuses et d’absence d’avantages sociaux tels que la retraite, le congé maladie et l’assurance maladie.

Source : Organisation Internationale du Travail

Le secteur des ERD¹ emploie

2 à 4 fois

plus de travailleurs dans le secteur informel.

20 000

entreprises du secteur des énergies renouvelables décentralisées seront nécessaires pour atteindre l’ODD 7.



Le besoin de main d’œuvre qualifiée dans le secteur des énergies renouvelables augmente chaque année dans les pays émergents

En 2019, 840 millions de personnes n’avaient pas accès à l’électricité dans le monde (source : Tracking SDG7, The energy progress report, 2020). Avec l’établissement de l’ODD 7 par le Programme des Nations Unies en tant qu’initiative clé pour garantir un accès universel à l’énergie d’ici 2030, le nombre d’emplois créé dans le secteur de l’énergie va connaître une augmentation significative.

Le secteur des énergies renouvelables décentralisées (ERD) notamment, désormais largement reconnu comme un élément essentiel de l’électrification rurale et de l’accès universel

à l’énergie, nécessite une main-d’œuvre qualifiée et engagée. Le rapport publié par Power for All avec le soutien de la Fondation Schneider Electric, présente les résultats du premier recensement annuel des emplois de ce secteur en Inde, au Nigeria et au Kenya. Il montre que les solutions techniques existantes peuvent aujourd’hui fournir de l’électricité aux trois quarts des personnes en situation de précarité énergétique, mais que le secteur a besoin d’entrepreneurs et de travailleurs formés pour les mettre en œuvre.

¹ Énergies renouvelables décentralisées



Le programme de soutien à la formation professionnelle de la Fondation Schneider Electric

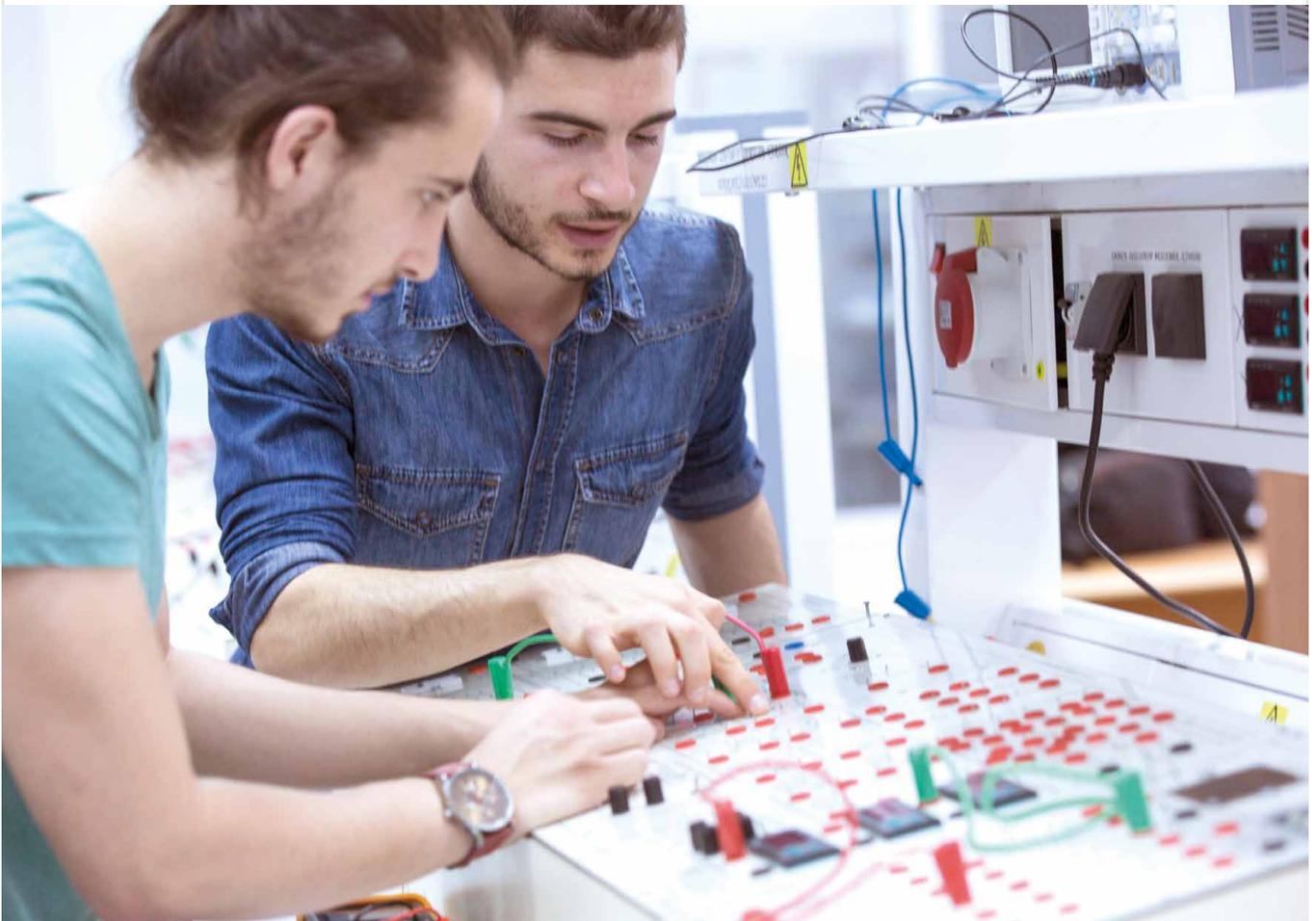
En 2009, Schneider Electric a lancé un programme international qui soutient la formation professionnelle dans les métiers de l'énergie. Bénéficiant du soutien de la Fondation Schneider Electric, sous l'égide de la Fondation de France, il permet à des personnes issues de milieux défavorisés d'accéder à des emplois qualifiés ou de créer leur propre entreprise. Ils améliorent ainsi leurs conditions de vie tout en contribuant à un meilleur accès à une énergie moderne et fiable à leur communauté.

Ce programme de formation est un des trois piliers du programme Accès à l'Énergie de Schneider Electric. Les deux autres piliers sont :

- La création et commercialisation de produits adaptés aux besoins des populations visées
- L'investissement dans des start-ups fournissant un accès à l'énergie par le biais de plusieurs fonds d'investissement.

La formation, au cœur de l'ADN de Schneider Electric

Le développement d'actions d'appui à l'enseignement et à la formation technique et professionnel (EFTP) est au cœur de l'engagement de Schneider Electric. En 1929, Schneider Electric a créé sa propre école à Grenoble, l'École Schneider Electric, pour faire face aux difficultés de recrutement d'une main d'œuvre qualifiée dans le domaine de l'énergie, et permettre à des jeunes en situation précaire d'accéder à des métiers porteurs. Depuis, cette école favorise toujours la formation professionnelle dans les domaines d'expertise de Schneider Electric, et offre une pédagogie connectée au monde de l'entreprise. Elle forme les jeunes afin qu'ils puissent poursuivre leurs études supérieures ou travailler dans les domaines innovants du secteur de l'énergie : énergies renouvelables, domotique et bâtiments intelligents, et gestion de l'énergie.



Des projets adaptés au contexte local à grande échelle

Depuis plus de 10 ans, le programme met en œuvre des partenariats à long terme, avec plus de 150 acteurs locaux et/ou mondiaux dans plus de 40 pays. Les programmes de formation sont élaborés avec eux et s'appuient à la fois

sur l'expertise de Schneider Electric et sur celle des partenaires. Les formations suivent les dernières évolutions technologiques et s'adaptent aux besoins du marché du travail local.



261 185 +

personnes issues de milieux défavorisés formées depuis 2009.

4 946 +

formateurs formés depuis 2015.

938 +

entrepreneurs soutenus depuis 2015.

Notre ambition pour 2025 :

1 million

de personnes formées.

10 000

formateurs formés.

10 000

entrepreneurs soutenus ayant lancé leur projet.

Des collaborateurs engagés

Les collaborateurs des filiales locales de Schneider Electric portent nos projets et y contribuent à travers un co-financement à la fois matériel et financier, complémentaire de l'investissement de la Fondation Schneider Electric. Nous pouvons compter sur nos collaborateurs qui diffusent leur expertise et leur savoir-faire pour structurer les curriculums, et partager leur expérience avec les formateurs ou même donner des

cours aux bénéficiaires, grâce à différents dispositifs :

- VolunteerIn : ONG née début 2012, destinée aux salariés du Groupe, en activité ou retraités, qui souhaitent s'investir dans des missions de volontariat en matière d'enseignement et de formation professionnelle.
- Dispositif Pass'Associations : possibilité d'effectuer une mission en détachement pour 12 mois reconductibles.



Découvrez notre websérie Tomorrow Rising

La websérie **“Tomorrow Rising”** raconte l'histoire de quatre étudiants : Gurdeep, Pierre, Vitor et Yéyé. Issus de pays différents mais liés par le programme de soutien à la formation de la Fondation Schneider Electric, ils représentent les jeunes ambitieux qui construisent et transforment le monde de demain dès aujourd'hui. Composée de cinq épisodes, « Tomorrow Rising » nous plonge dans leur quotidien.

Yéyé est la narratrice et son ambition est de devenir une ingénieure dans les métiers de l'énergie respectée. Nous la suivons depuis le début de sa formation à Lagos, au Nigeria, jusqu'à son diplôme. C'est elle qui nous dit tout sur ses camarades de classe dans le monde entier.

Pierre, au Sénégal, a été formé pour devenir enseignant et se bat maintenant pour améliorer l'avenir des jeunes de son pays. Pour **Vitor**, au Brésil, la formation de Schneider a été un véritable tremplin en l'aidant à se bâtir une carrière dans le secteur de l'électricité. Enfin, en Inde, nous rencontrons **Gurdeep**, un jeune entrepreneur ambitieux qui installe des panneaux solaires et emploie des jeunes qui, comme lui, ont bénéficié de la formation de Schneider Electric.

Grâce à ces témoignages inspirants, nous espérons que beaucoup d'autres personnes suivent ces formations et puissent à leur tour améliorer leurs conditions de vie et celles de leurs communautés.

2. Favoriser l'inclusion des femmes dans le secteur de l'énergie

Dans les économies émergentes, les femmes jouent un rôle clé dans le développement local et la gestion de l'énergie. Ce sont des entrepreneures très actives, notamment dans le secteur informel, et sont les principales gestionnaires de l'énergie dans les communautés. Elles ne sont cependant pas représentées comme des acteurs économiques dans les domaines liés

à et restent absentes de plusieurs étapes de la chaîne de valeur énergétique, particulièrement dans les programmes de formation professionnelle. L'accès à l'énergie est un puissant levier pour l'émancipation des femmes. Schneider Electric et sa Fondation œuvrent pour leur intégration dans les métiers de l'énergie et pour leur pleine participation aux enjeux énergétiques et climatiques.





Bénéficiaires : femmes entrepreneures, candidates aux formations aux métiers de l'énergie

Inclure les femmes dans toutes les étapes de la chaîne de valeur énergétique.

Aujourd'hui, la plupart des programmes intégrant les femmes se concentrent sur des activités non techniques, importantes mais pas suffisantes, comme la revente de produits solaires. Le programme Accès à l'Énergie Formation et Entreprenariat de Schneider Electric, soutient des organisations locales spécialisées dans l'autonomisation des femmes et le développement des compétences, actrices critiques du changement. Ces organisations créent des écosystèmes inclusifs offrant formation, mentorat et financement pour permettre aux femmes de travailler dans les métiers de l'énergie et de devenir entrepreneures. Schneider Electric sensibilise également ses partenaires locaux en promouvant les bonnes pratiques et en encourageant une approche ascendante de l'égalité des genres. Au travers de ces actions, le programme Accès à l'Énergie Formation et Entreprenariat souhaite avoir un double rôle d'émancipation économique et de plaidoyer pour l'égalité des sexes.

L'enjeu

Le développement social et économique et l'accès à une énergie durable pour tous passent par des actions spécifiques intégrant les femmes dans le domaine de l'énergie. La Fondation Schneider Electric travaille de manière collaborative et rassemble plusieurs acteurs afin de mettre en place des projets inclusifs et durables.

Zoom sur...

MALI, SÉNÉGAL ET NIGER

Au Mali, au Sénégal et au Niger, Schneider Electric a remporté l'appel à projets de l'Union Européenne « Women & Sustainable Energy » au sein d'un consortium dirigé par Plan International. L'objectif est de dispenser une formation technique aux femmes entrepreneures, principalement dans le domaine de l'énergie solaire. Sur trois ans, 4 650 petites et moyennes entreprises dirigées par des femmes et plus de 20 000 femmes bénéficieront de ce programme de formation, ainsi que d'un soutien à leur développement économique.

3. Les formations

Chômage élevé des jeunes, sortie précoce du système éducatif, faiblesse des systèmes locaux de formation professionnelle : un nombre important de jeunes issus de milieux défavorisés se trouvent avec des perspectives d'avenir limitées dans les pays émergents ou en développement. Les métiers de l'électricité, indispensables pour améliorer l'accès à l'énergie, offrent des débouchés et des opportunités. La Fondation Schneider Electric a donc développé dans plus de 40 pays une offre de formation complète, utilisant son savoir-faire ainsi que celui de ses partenaires, afin d'assurer des formations de qualité et une qualification adaptée aux marchés de l'emploi locaux.

Les formations durent de 4 à 6 mois et sont certifiantes. Le programme Accès à l'Énergie Formation & Entrepreneuriat soutient également des formations plus longues et plus approfondies aux métiers de l'énergie. Intégrées dans des programmes diplômants existants, ces formations permettent de trouver des emplois plus qualifiés et plus stables ou encore de poursuivre ses études. Cette démarche passe par l'appui et le renforcement des systèmes éducatifs locaux, en partenariats multi-acteurs, impliquant des associations implantées sur le terrain, mais aussi les instances éducatives nationales, en France comme dans les pays d'accueil.

Des programmes de formation qui s'adaptent en fonction des compétences des personnes ciblées, visant systématiquement des personnes issues de milieux défavorisés. La durée des formations dépend des besoins du marché de l'emploi.

- **Durée** : 4 à 6 mois pour les formations courtes certifiantes, 1, 2 ou 3 ans pour les formations longues.
- **Contenu** : Un programme basé sur des cours théoriques et des travaux pratiques orientés sur l'observation et la mise en application. L'offre de contenu développée avec nos partenaires couvre de nombreux domaines notamment l'électricité résidentielle, l'électricité industrielle et l'énergie solaire.
- **Matériel** : Schneider Electric a développé une gamme d'équipements didactiques, nécessaires à l'apprentissage et à la réalisation des travaux pratiques et spécialement conçus pour répondre aux besoins du marché local (habilitation électrique, pompage solaire, départ moteur, etc.), ainsi qu'une bibliothèque modulaire de contenu qui peut être personnalisée selon les besoins locaux.
- **Titre** : À l'issue du programme, l'étudiant reçoit un certificat ou un diplôme attestant de sa participation à la formation.
- **Débouchés** : À la suite de leur formation, les étudiants disposeront de toutes les bases pour travailler dans les métiers de l'énergie (comme électricien, technicien de maintenance électrique, etc.). Ils pourront également poursuivre leurs études ou se faire accompagner pour créer leur propre entreprise. Nos programmes de formation permettent aux étudiants d'intégrer le marché du travail pour une insertion professionnelle sur le long terme. Emplois types ouverts aux étudiants diplômés : services d'installation et de maintenance de systèmes électriques, construction et industrie manufacturière. Ces derniers peuvent également poursuivre leurs études dans les filières techniques supérieures, ou rejoindre les filières générales comme l'ingénierie. Les programmes de formation que nous soutenons permettent aux étudiants d'intégrer le marché du travail pour une insertion professionnelle sur le long terme.

Offres de formation complète
développée dans

40 + pays



L'intérêt des formations courtes certifiantes

Cette formule souple est adaptée au public visé : limitant les supports écrits pour favoriser l'accès à la formation des jeunes déscolarisés, courtes afin de favoriser leur accès rapide à une activité génératrice de revenu.

L'intérêt des formations longues

Elles viennent renforcer les systèmes de formation professionnelle existants dans les pays d'accueil, et garantissent aux étudiants formés la sécurité d'un diplôme.

Zoom sur...

AFRIQUE DU SUD, Centre d'excellence F'SASEC

Partenariat : Ministère français de l'Éducation Nationale (mise à disposition d'un expert), Vaal University of Technology (locaux et personnel enseignant – encadrant), Schneider Electric et sa Fondation (savoir-faire industriel et commercial et co-financement du plateau technique et des équipements).

Solutions : créé en 2012, il forme des techniciens et techniciens supérieurs dans les domaines de l'électricité, de l'énergie et du contrôle des systèmes automatisés. Intérêts des Centres d'Excellence : renforcer les relations « école-entreprises », augmenter le niveau de qualification de la main-d'œuvre avec un enseignement pratique de qualité, valoriser le savoir-faire de l'entreprise, moderniser rapidement les systèmes de formation professionnelle, et favoriser l'insertion professionnelle des jeunes.

Résultats : plus de 350 étudiants déjà formés. En 2016, accord signé pour l'ouverture de quatre nouveaux centres d'excellence en Afrique du Sud à : l'Université de technologie de la péninsule du Cap, Sedibeng TVET College, l'Université de Johannesburg et l'Université du Cap. L'ambition : déployer une vingtaine de centres dans toute l'Afrique australe (Mozambique, Angola, Malawi, ...).

[Pour en savoir plus, cliquez ici](#)



4. Les formations de formateurs

Le programme Accès à l'Énergie Formation & Entrepreneuriat accompagne les formateurs qui interviennent au sein des centres de formation dans le cadre de ses projets. L'objectif est de permettre aux formateurs de comprendre le support didactique et de transmettre un savoir complet aux étudiants

des parcours de formation courtes ou longues. La formation de formateurs garantit la transmission, sur le long- terme, de savoir-faire de qualité, actualisés et adaptés aux nouvelles caractéristiques du marché de l'énergie du pays d'implantation.

Formation à l'intention des formateurs des centres de formation, du personnel des ONG partenaires de la Fondation Schneider Electric et autres formateurs techniques.

- **Durée** : Quelques semaines à quelques mois
- **Contenu** : Les formateurs sont accompagnés pour s'approprier les nouveaux référentiels. Ils sont formés sur le plan pédagogique, mais aussi au niveau technique sur toutes les technologies et innovations du secteur. Schneider Electric et sa fondation co-finencent les équipements didactiques et le matériel pédagogique, et contribue au développement des cours dispensés.

La formation des formateurs s'appuie notamment sur l'engagement des collaborateurs et retraités de Schneider Electric localement ou au travers d'initiatives telles que VolunteerIn ou Pass ONG, contribuant au partage d'expériences entre spécialistes de Schneider Electric et corps enseignant. Certains centres de formation sont dédiés à la formation de formateurs, comme le Centre d'Excellence pour l'électricité, l'automatisation et les énergies renouvelables situé à Bandung en Indonésie.



“ J’ai participé à la création de tout un module de formation avec une approche pragmatique et réaliste. J’ai le sentiment d’avoir ainsi contribué à un futur meilleur pour de nombreux jeunes vietnamiens. ”

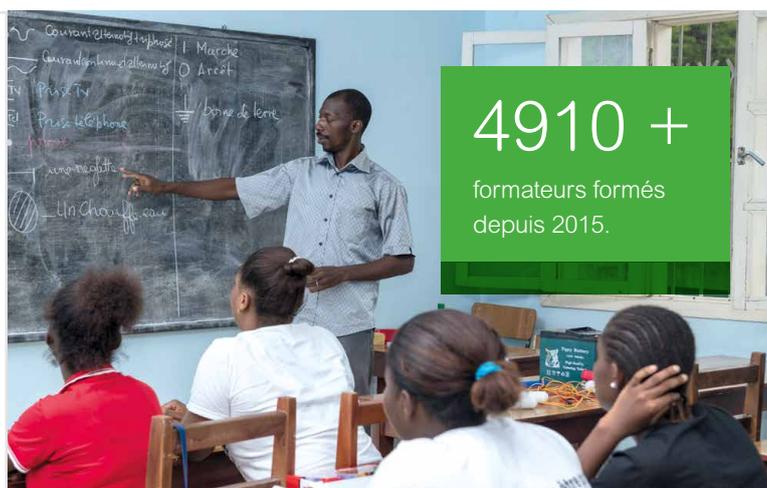
Nathalie Nguyen,

Responsable des parcours clients numériques.

Mission réalisée en 2019 au sein de l’association IECD Graines d’Espérance, au Vietnam.

L’intérêt des formations de formateurs

L’objectif est de renforcer les savoir-faire et pérenniser les programmes de formation en autonomisant les partenaires et les systèmes d’enseignement locaux. Nous travaillons activement au développement de formations de formateurs, en ouvrant de plus en plus de centres spécialement dédiés à ce type de formation.



4910 +

formateurs formés depuis 2015.



Zoom sur..

INDONÉSIE, Centre d’Excellence pour l’électricité, l’automatisation et les énergies renouvelables

Partenariat : Ministère de l’éducation et de la culture d’Indonésie (locaux et personnel enseignant – encadrant et co-financement du plateau technique et les équipements), Ministère français de l’éducation et de la jeunesse (expertise pédagogique et accompagnement de longue durée sur place), Schneider Electric Indonésie et Fondation Schneider Electric (savoir-faire industriel et co-financement du plateau technique et des équipements).

Solutions : Ce Centre d’Excellence forme des techniciens et techniciens supérieurs dans les domaines de l’énergie électrique, de l’automatisation industrielle et des énergies renouvelables. Il vise à renforcer les liens entre éducation et industrie, augmenter le niveau de qualification de la main-d’œuvre avec un enseignement pratique de qualité, valoriser le savoir-faire de l’entreprise, moderniser rapidement les systèmes de formation professionnelle et favoriser l’insertion professionnelle des jeunes. Avec ce partenariat, l’objectif est également de rénover 184 laboratoires d’écoles professionnelles à travers le pays.

Résultats : En 2019, le centre a formé plus de 80 formateurs, 40 techniciens, a rénové 40 laboratoires d’écoles professionnelles et bénéficié à plus de 5 500 étudiants.

5. L'accompagnement à l'entrepreneuriat

Fort des résultats de ses formations, le programme Accès à l'Énergie Formation & Entrepreneuriat a décidé d'aller plus loin en accompagnant les personnes formées aux métiers de l'électricité et les entrepreneurs informels dans la création de leurs propres entreprises. Les marchés de l'emploi dans les économies émergentes sont en effet

fortement marqués par l'importance du secteur informel, la sous activité ou la multi-activité afin de cumuler des sources de revenus. La formation aux compétences spécifiques nécessaires à l'entrepreneur, mais aussi l'appui au démarrage, sont clés pour créer des activités pérennes.



Formation destinée aux personnes ayant suivi les programmes de formation de Schneider Electric, aux électriciens du secteur informel et aux entrepreneurs sociaux.

- **Durée** : 2 à 7 jours de formation initiale, un soutien sur plusieurs mois par nos partenaires
- **Contenu** : En plus du renforcement des connaissances techniques sur les métiers de l'électricité, les programmes fournissent aux entrepreneurs les outils de gestion et les compétences managériales nécessaires pour gérer leurs entreprises et les inscrire dans l'économie formelle, gage de pérennité. Ils permettent également de soutenir l'entrepreneur dans son parcours, de l'idée au marché, par le mentorat et l'échange de connaissances.
- **Matériel** : Schneider Electric a développé une gamme d'équipements didactiques, nécessaires à l'apprentissage et à la réalisation des travaux pratiques et spécialement conçus pour un besoin adapté sur le marché local (habilitation électrique, pompage solaire, départ moteur, etc.), ainsi qu'une bibliothèque modulaire de contenu personnalisable.
- **Débouchés** : Nous contribuons à la mise en réseau avec leurs pairs et d'autres acteurs afin de créer un écosystème local favorable. Nous agissons en tant que facilitateur pour permettre aux entrepreneurs d'avoir accès au financement de lancement de leurs activités. Nous structurons les compétences des entrepreneurs informels de l'énergie pour assurer la sécurité des installations et le développement de leur activité.

L'intérêt de l'accompagnement à l'entrepreneuriat

Aider les personnes à créer leur emploi tout en contribuant à l'accès à l'énergie pour tous, contribuer au développement économique et social local, favoriser l'insertion professionnelle des jeunes et l'inclusion des femmes dans les métiers de l'énergie.



895 +

entrepreneurs accompagnés
depuis 2015.



Zoom sur...



BURKINA FASO

Partenariat : Initiative France (savoir-faire dans le financement et l'accompagnement à l'entrepreneuriat) et Fondation Schneider Electric (savoir-faire et expertise dans le secteur de l'énergie).

Solutions : Le projet allie un cursus de formation courte et qualifiante, permettant de valider les acquis du métier d'électricien, aux solutions d'identification, de financement via l'octroi de prêts d'honneur, et d'accompagnement à la création d'entreprise. Pour mettre en œuvre ce programme, Initiative France s'appuie sur ses partenaires locaux que sont les 4 plateformes du réseau Initiative au Burkina Faso : Initiative Bobo Dioulasso, Initiative Ouagadougou, Initiative Plateau Central et Initiative Tenkodogo. Chaque plateforme vise à accompagner de 20 à 25 entrepreneurs.

Résultats : 88 électriciens ont bénéficié d'une formation de 30 heures de type « validation des acquis » en Mesure électrique et Câblage domestique. 68 prêts entre 460 € et 760 € ont été faits afin de permettre l'achat de matériel tel que des échelles, perceuses ou caisses à outils, renforçant ainsi les ateliers d'électricité.

[Pour en savoir plus, cliquez ici](#)

Nos partenaires

ALGÉRIE – CEAFE + MFEP

AFRIQUE DU SUD – Vaal University of Technology + University of Johannesburg + Sedibeng TVET College (Sedibeng Technical Vocational Educational Training College) + College of Cape Town for TVET (College of Cape Town for Technical Vocational Educational Training) + Cape Peninsula University of Technology + Eastcape Midlands College + Don Bosco Mozambique

ARGENTINE – INET + Complexe De La Salle

BURKINA FASO – Lycée Professionnel Régional du Centre + Ville de Grenoble + Grenoble Goughin + Woor Den Daad + Christian Relief and Development Organization

BURUNDI – Association pour la Promotion de l'Enseignement et de la Formation à l'Etranger + Action Development Education International

BRÉSIL – UNILINS + SENAI + FAETEC – E.T.E. Visconde de Mauá and Cummins Brazil

CAMBODGE – Centre Kram Ngoy + Don Bosco + Phnow Penh Institute of Technology + National Technical Training Institute + Kassamak + Pour un Sourire d'Enfants

CAMEROUN – Cefom + Centre Africain de Formation et de Recherche Administratives pour le Développement + Université Catholique d'Afrique Centrale/Institut Catholique d'Arts et Métiers + Institut Panafricain pour le Développement + Actec et le Complexe Educatif De La Salle

CHINE – Taiyuan Technician College + Hubei Hong'an Vocational Education Center + Xingguo Secondary Specialized School + Luochuan Vocational Secondary Specialized School + Chongqing Wanzhou Vocational Education Center + Shaanxi Business College + Shaanxi Institute of Mechatronic Technology + Ning'er Hanizu Yizu Zizhixian Zhiyegaojizhongxue + Shandong Bailie School of Gansu Province + BN Vocational School + Wuhan Instrument and Electronic Technical School + Guangzhou Information Engineering Vocational School + Pujiang Secondary Technical School + Guizhousheng Shuili Dianli Xuexiao + Yantai Engineering & Technology College + Fujiansheng Jinjiang Zhiye Zhongzhuan Xuexiao + Tute Fushu Gaojijishu Xuexiao + Beijing Electrical Engineering School + Shijiazhuang Gongcheng Jishu Xuexiao + Ningxia Industrial School + Ningxia Vocational Technical College of Industry And Commerce + Changsha High-Tech Engineering School + Chansha Dianzi Gongye Xuexiao + Hengyang Technician College + Huaihua Industry Secondary Specialized School + Yongzhou Business Secondary Specialized School + Mianzhu Zhiyehongzhuan Xuexiao + Sichuansheng Fuzhuangyishu Xuexiao + Liangshan Prefecture Agricultural School + Dayi Vocational Senior High School of Sichuan Province + Chengdu Tianfuxinqu Vocational School + Sichuan Yibin Vocational and Technical School + Lyg Specialized Secondary School + Wujin Zhiyejiaoyu Zhongxinxiao + Zhengzhou Electronic & Information Engineering School + Minle Zhiyejiaoyu Zhongxinxuexiao + Ningxia Minzu Zhiyejishu Xuexiao + Guyuan Minzuzhiyejishuxuexiao + Nanjing Technician College + Jiangsu Xiangcheng Secondary Vocational School + Jiangsu Suining Secondary Vocational School + Xiamen Jimei Vocational Technology School + Shanxi Electronics Information School + Shanxi Architecture Materials Industry School + Yanliang Zhijiaozhongxin + Shanxisheng Binxian Zhiyejiaoyuzhongxin + Yantai Jingji Xuexiao + Anqushi Zhiye Zhongzhuan + Shouguang Vocational Education Center School + Shandong Zibo Polytechnical Vocational School + Laiwu Vocational Secondary School + Rizhao Industrial School + Wenlingshi Zhiyejishuxuexiao + Xi'an Technician College + Fupingxian Zhiyejiaoyuzhongxin + Zhengzhou Business Technician Institute + Kaifeng Technician College + Luohe Technician College + Pingdingshan Institute Technology + Xinxiang Technician College + Zhumadian Technician College + Xuchang Senior Technician School + Sichuan Instrument Industry School + Quannan Senior Vocational and Technical School + Xiushui Secondary Vocational School of Jiaying City + Hetian Technician College + Nujiang National Secondary Vocational School

CHILI – CEDUC

COLOMBIE – Don Bosco + SENA + ETITC

COSTA RICA – Don Bosco

CÔTE D'IVOIRE – CPMbat + Institut Européen de Coopération et de Développement + International rescue Committee

ÉQUATEUR – Ministerio de Educación de Ecuador + Flemish Association for Development Cooperation and Technical Assistance + ACTEC + VVOB et UESMA (Unidad Educativa Salesiana Maria Auxiliadora)

ÉGYPTE – Institut Européen de Coopération et de Développement + Don Bosco + Helwan University

ÉTHIOPIE – Helvetas

GHANA – Don Bosco + Village Exchange Ghana

GUINÉE-BISSAU – Humana For People + Ajuda de Desenvolvimento do Povo para Povo

HAÏTI – Don Bosco

INDE – Don Bosco Tech Society + Ambuja Cement Foundation + Art of Living Foundation + GMR Varalakshmi Foundation + Sambav Foundation + SNS Foundation + SOMA Foundation + SRF Foundation + Swami Vivekananda Rural Community College + Ici Academy for Skills + SEEDS + Kalinga Institute of Social Science + Tech Mahendra Foundation + TATA Strive Community Initiative Trust + Centurion University + SRTRI + NSIC + Nav Bharath Venture + Indo German Institute for Advanced Studies + Don Bosco Valigatti + Shishu Mandir + SLIEM + Gram Tarang Employability + The Nudge Gurukul + Swarna Bharat Trust + Orion Edutech Pvt Ltd + ILD Jaipur + Tata Chemicals Society For Rural Development + Dalmia Bharath Foundation + HCL Foundation + Sri Sri Rural Development Programme Trust + SNR Rural Education trust + Government ITI Hassan + Government ITI Hubli + Divine Institute of Engineering & Technology + National Skill Development Corporation + Power Sector Skill Counsel + National Institute for Solar Energy + National Academy of Construction Hyderabad + National Academy of Construction, AP + Centre of Excellence In Maritime & Shipbuilding (CEMS) + Prayas JAC Society + Sri Nalanda Dharma Centre + Doi Foundation + Government of Arunachal Pradesh + Skill Development & Technical education Department, Government of Odisha + Divine Institute of Engineering & Technology + ACC Trust + Bosco Udyogashala

INDONÉSIE – LKP Anugrah Anak Sumba + Surya University + Ministry of Education and Culture, Republic of Indonesia + Ancora Foundation + Don Bosco East Timor

KAZAKHSTAN – KazNTU + KarGTU

KENYA – Don Bosco + Eastland College + S' Kizito

LIBAN – Institut Européen de Coopération et de Développement

MALI – IUT Segou + DAMA + BorneFonden + Plan

MAROC – Institut Européen de Coopération et de Développement

MEXIQUE – United Way + Escuela Mexicana de Electricidad

MYANMAR – ACTED + Myanmar Engineering Society + Union of Myanmar Federation of Chambers of Commerce and Industry + Government Technical High School + Yangon Technical University + Thanlyin Technical University

MOZAMBIQUE – Don Bosco

NÉPAL – Don Bosco

NIGÉRIA – National Power Training Institute of Nigeria (NAPTIN) + Yaba Tech + Railway Technical Institute + Etiwa Technical + Builders Hub Vocational Tech + University of Ibadan + University of Lagos + Covenant University

NIGER – Plan + Complexe Educatif De La Salle

PAKISTAN – Muslim Hands + Technical Education & Vocational Training Authority + Punjab Vocational Training Council

PALESTINE – Don Bosco

PHILIPPINES – Don Bosco

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO – ACTEC + Don Bosco + Collège Technique Mwapusukeni + Institut Catholique d'Arts et Métiers

RWANDA – Don Bosco + Action Development Education International + Hanika Technical Secondary School + École Technique de Kabgayi (ETEKA) + Bureau Social de Développement TVET School

SÉNÉGAL – Village Pilote + Les Mains Ouvertes + ASAFIN + PSEJ + Plan

SRI LANKA – Don Bosco + Sarvodaya

TANZANIE – Centre International de Formation Technique KIITEC + Lutheran Vocational Center + INCOMET + Help to Self Help College + S' Gabriel Technical school + Action Development Education International + Don Bosco

TCHAD – Institut Panafricain pour le Développement + Office National pour la Promotion de l'Emploi + Complexe Educatif De La Salle

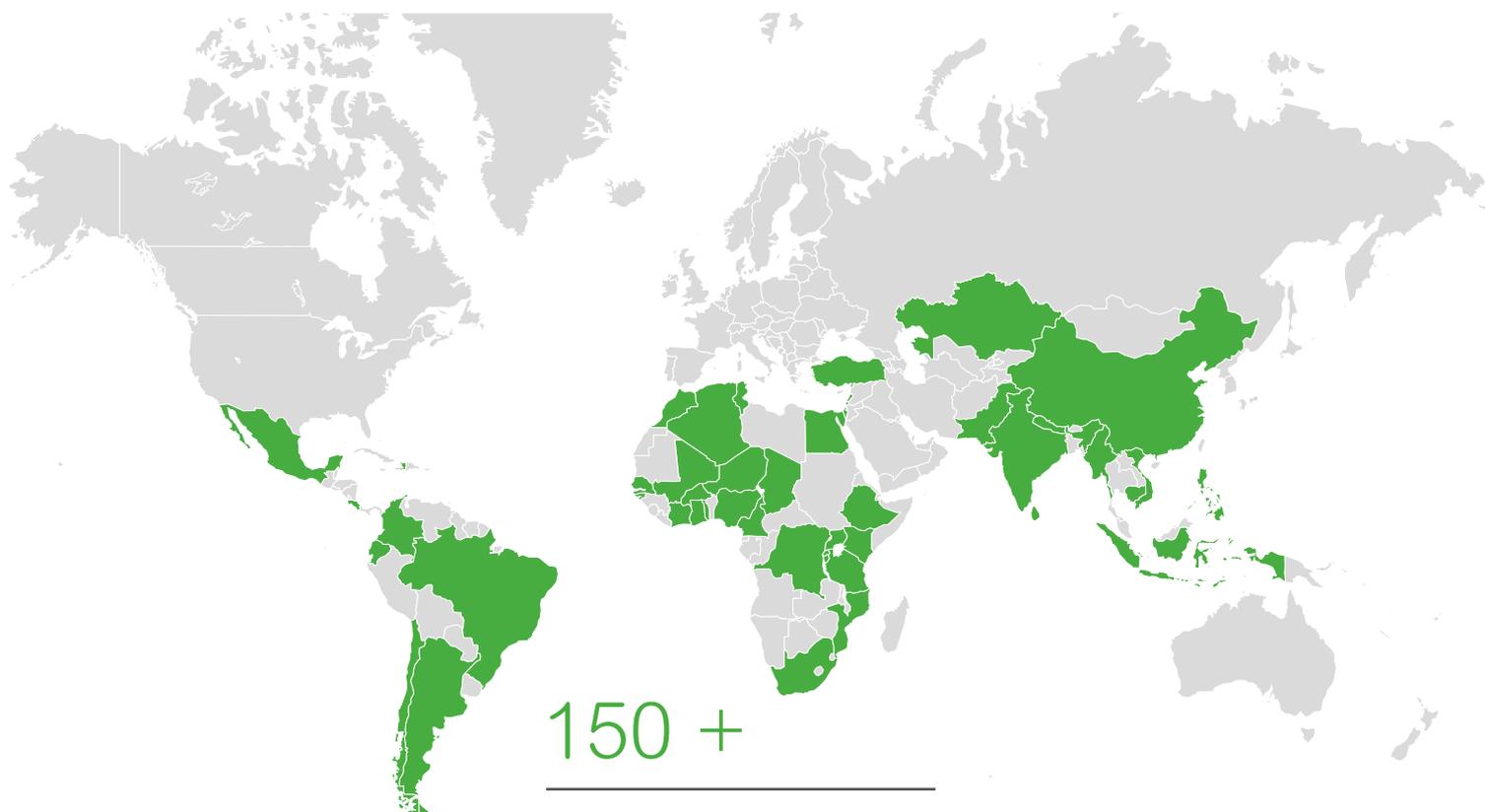
TOGO – Energy Generation

TUNISIE – PEFTTE De El Omran

TURQUIE – EGE University

OUGANDA – Don Bosco

VIETNAM – Énergies Sans Frontières + Institut Européen de Coopération et de Développement + Asia Society for Social Improvement and Sustainable Transformation



projets soutenus dans
46 pays grâce à la Fondation
Schneider Electric.

Schneider *Electric* *Fondation*

La Fondation Schneider Electric soutient des initiatives innovantes et tournées vers l'avenir pour donner au plus grand nombre l'énergie nécessaire pour réussir. Toujours optimiste, la Fondation Schneider Electric a pour objectif de contribuer à la construction d'une société plus juste et moins émettrice de carbone afin de donner aux générations futures les clés pour transformer notre monde.



Suivez la Fondation Schneider Electric
sur Facebook [@SchneiderElectricFoundation](#)
et Twitter [@SE_Foundation](#)



Découvrez l'impact de nos
formations dans la **websérie**
Tomorrow Rising.

Crédits photos : © Agence BKE, Profoto Production, IECD Maroc, Schneider Electric

Première de couverture : Schneider Electric

Mise en page : Cécile Liénaux

Life Is On



[se.com](https://www.se.com)

Schneider Electric
35 rue Joseph Monier
92300 Rueil Malmaison
France

07/2020
©2020 Schneider Electric. Tous droits réservés.
Toutes les marques déposées sont la propriété de Schneider Electric Industries SE ou de ses sociétés affiliées.