

Life Is On

Schneider  
Electric



# 신뢰 헌장

슈나이더 일렉트릭  
행동 강령

# 신뢰 헌장, 슈나이더 일렉트릭 행동 강령

당사는 이해 당사자와의 모든 상호 작용은 물론 고객, 주주, 직원과 당사가 서비스를 제공하는 지역사회와의 모든 관계를 의미 있고 포용적이며 긍정적인 방식으로 가져갈 수 있는 신뢰를 원합니다.

슈나이더 일렉트릭의 목적은 모든 사람이 당사의 에너지와 자원을 최대한 활용하도록 도와 모두의 발전과 지속가능성을 연결하는 것입니다. 슈나이더에서는 이를 "Life is On"이라고 합니다.

슈나이더 일렉트릭은 신뢰가 기본적인 가치라고 믿습니다. 첫째, 신뢰는 개인과 조직 모두를 통해 얻을 수 있습니다. 둘째, 신뢰는 점점 더 복잡해지는 세상에서 진정한 지향점을 제시하는 나침반 역할을 합니다. 셋째, 신뢰는 슈나이더 일렉트릭의 환경, 지속가능성 및 거버넌스 공약의 핵심입니다.

당사는 이해 당사자와의 모든 상호 작용은 물론 고객, 주주, 직원과 당사가 서비스를 제공하는 지역사회와의 모든 관계를 의미 있고 포용적이며 긍정적인 방식으로 가져갈 수 있는 신뢰를 원합니다. 따라서 당사는 행동 강령의 역할을 할 본 신뢰 헌장을 만들어 윤리, 안전, 지속가능성, 품질 및 사이버 보안에 대한 당사의 노력을 입증하고 동시에 비즈니스의 모든 측면과 모든 이해 당사자들에게 정중하고 성실히 실천하고 응답하려는 당사의 의지를 뒷받침하고 있습니다.


법률과 규정을 준수하고 존중하며, 슈나이더 일렉트릭의 정책을 적용하고, 항상 신뢰를 얻기 위해 강력한 윤리적 원칙을 고수하는 것은 개인의 책임이자 공동의 책임입니다.

신뢰를 통해 권한이 강화됨으로써 헌장의 각 섹션은 해야 할 일과 하지 말아야 할 일을 명확히 규정하고 (필요한 경우 현지 법적 요건을 충족하도록 조정된) 관련 정책과 절차에 대한 명확한 참조를 제공합니다.

당사의 행동 강령은 슈나이더 또는 자회사에서 일하는 모든 사람에게 적용됩니다. 따라서 당사는 직원들이 매년 신뢰 헌장을 준수하도록 교육하고, 정기적으로 신뢰 헌장의 내용에 대한 동의 여부를 확인을 요청합니다.

## 의심스럽거나 우려 사항을 제기해야 할 때 무엇을 할 수 있습니까?

최선의 조치를 결정하는 데 우리의 판단을 사용하는 것을 권장합니다. 그러나 윤리적 딜레마에 직면하거나 확신이 없고 어떻게 행동해야 할지 더 잘 이해하기 위한 지침이 필요할 때가 있을 수 있습니다. 이러한 경우 당사의 윤리 담당자 네트워크에서 조언과 지원을 받을 수 있습니다.

당사의 경보 시스템  Trust Line 을 통해 직원과 외부 이해 당사자가 모든 문제를 제기할 수 있습니다. 경보가 발생되면, 관련된 모든 개인을 보호하면서 철저한 기밀 조사가 진행됩니다. 그런 다음 조사 결과는 관련 관리 위원회에 제출되고, 위원회는 적절한 조치를 할 것을 결정합니다. 자세한 내용은 슈나이더 일렉트릭의 내부 고발 정책을 참조하십시오.

# 목차

<b>신뢰받는 팀</b>	<b>4</b>
1. 리더십 기대치의 예시	5
2. 동등한 기회 생성	6
3. 모든 세대의 역량 활용	7
4. 웰빙 및 새로운 업무 수행 방식 옹호	8
5. S.A.F.E. 우선 준수	9
<b>고객 및 파트너와의 신뢰</b>	<b>10</b>
1. 고품질을 위한 노력	11
2. 탄력성을 위한 노력	12
3. 사이버 보안 및 민감한 데이터 노출에 대한 최고 수준의 표준 달성	13
4. 비즈니스 수행 시 기업 데이터 에코시스템 전체에서 데이터 위험 관리	14
5. 모든 형태의 부패 금지	15
6. 제3자 무결성 요구	16
7. 이해 충돌 방지	17
8. 공정한 경쟁 유지	18
9. 수출 통제 및 제재의 준수	19
10. 공급업체를 책임 있게 선택, 관리	20
<b>투자자와의 신뢰</b>	<b>21</b>
1. 내부자 거래 방지	22
2. 정확한 재무제표, 기록 및 세금 정보 제공	23
3. 재무 및 위험 관리 표준 준수에 따른 솔루션 제공	24
4. 정보 기술 및 관련 지식재산 보존	25
5. 평판 유지	26
6. 사용 가능하고 신뢰할 수 있으며 재사용 가능한 데이터를 활용한 객관적인 의사 결정	27
<b>지역사회의 신뢰</b>	<b>28</b>
1. 기후 긍정적 세상(Climate Positive World)을 위한 활동	29
2. 자원의 효율적인 활용	30
3. 책임 있는 로비 및 정치 활동 유지	31
4. 지역 사회 역량 강화	32
5. '분쟁 지역 광물' 사용 금지	33
6. 올바른 기업 시민으로서 행동하기	34



신뢰받는 팀

# 리더십 기대치의 예시

01

신뢰 헌장



리더십이란 경험과 전문성에 대한 인정을 받는 것일 뿐만 아니라 책임을 지는 것입니다.

슈나이더 일렉트릭의 리더들은 분위기를 조성하고 당사 문화의 모범을 보입니다. 핵심 가치를 넘어서서 조직 전반에 걸쳐 리더는 당사의 리더십 기대치에 부응하고 적극적으로 입증해야 합니다. 넥스트 노멀의 도래로, 리더들은 의미 있는 비즈니스 효과를 제공하고, 신뢰, 역량 강화, 책임 및 배려와 함께 디지털 세상에서 포괄적인 인간관계 형성을 주도함으로써 기업의 미래를 도모하는데 공통의 노력을 기울이고 있습니다.



- 비전 있고 파괴적이며 디지털 사고방식으로 미래를 위해 혁신합니다.
- 가능한 모든 곳에서 복잡성을 제거하고 단순하고 신속하게 전환합니다.
- 정기적인 코칭과 피드백을 요청하고 제공합니다.
- 웰빙 서비스와 일/생활의 관리를 위해 앞장섭니다.
- 개방과 신뢰로 조직 전체에서 협업합니다.
- 팀의 역량 강화를 위해서 마이크로 매니징을 하지 않습니다.
- 모호한 상황에서도 단호하고 명료한 태도를 유지합니다.



- 단기적인 결과를 위해 장기적인 성공을 희생하지 않습니다.
- 팀과 동료에 대한 신뢰를 잃지 않습니다.
- 심리적 안전성을 해치는 업무 환경을 조성하지 않습니다.
- 안전, 윤리 또는 괴롭힘 위반에 관한 규정 준수를 무시하지 않습니다.

# 동등한

# 기회 생성

문구/비즈니스  
신뢰받는 팀



슈나이더 일렉트릭의 목표는 세상에서 가장 포용성이 있고 배려심이 강한 조직이 되는 것입니다. 다양하고 형평성을 추구하며 포용적이고 배려하는 회사가 더 강력한 혁신, 성과 및 복지를 제공할 수 있고, 슈나이더 일렉트릭은 당사가 생활하고 운영하는 지역 사회를 반영하기를 원하기 때문입니다.

당사는 모든 직원들에게 동등한 기회를 제공하여 직원들이 각자의 고유한 가치가 존중 받고 안전하다고 느끼고 괴롭힘, 피해, 차별 없이 최선을 다해 기여할 수 있도록 합니다. 슈나이더 일렉트릭은 당사의 프로세스와 행동에 기본적으로 포용성과 배려심이 확고히 자리잡도록 하여 투명성과 공정성을 강화합니다. 또한 당사는 성장을 지원하는 정보와 도구에 대한 액세스 권한을 공정하게 제공하고 서로가 책임감을 갖고 이러한 원칙을 준수하도록 합니다.



- 상호 작용 과정에서 존중하는 문화를 형성하고 지지하며, 어떤 종류의 차별이나 괴롭힘을 목격할 시 소신 발언합니다.
- 개방적이고 안전한 근무 환경을 조성하여 모든 사람이 자신의 관점을 공유하고 진정한 자신이 될 수 있도록 합니다.
- 사고의 다양성에서 출발하여 모든 형태의 다양성을 촉진합니다.
- 우리 자신의 편견을 찾아내고 해결하여 포용적인 행동을 입증합니다.
- 동일한 업무에 대한 동일 임금을 보장하고 공정하고 동등한 임금 지급을 실행합니다.
- 직원들이 자신의 커리어에 대한 주인의식을 갖고 성장할 수 있는 다양한 플랫폼과 프로그램을 활용하도록 합니다.



- 사람 자체가 그 의도에 대해 가정하지 않습니다.
- 인종, 성별, 민족, 국적, 종교, 정치적 견해, 나이, 건강 상태, 혼인 유무, 장애, 임신, 성적 취향, 성 또는 성 정체성 등에 대해 비하하는 발언이나 차별적 대우를 용인하지 않습니다.
- 편견을 바탕으로 의사 결정을 하지 않습니다.
- 위협, 차별 또는 무례를 참거나 허용하지 않습니다.

# 모든 세대의 역량 활용

03

인적 자원



슈나이더 일렉트릭은 모든 직원이 '인재'이며 잠재력을 최대한 발휘할 수 있는 역량을 갖추고, 새로운 기술을 개발하고 미래를 위해 커리어를 구축할 수 있는 개방적이고 협력적인 직장을 만들고자 합니다.

대학, 캠퍼스 및 도움이 필요한 지역사회와 강력한 관계를 구축함으로써 차세대 인재에게 영감을 불어넣고 이들을 유치하고자 합니다. 당사는 또한 나이가 많은 인재들도 자신의 고유한 전문 지식과 경험을 활용하고 경력 후반부에서 의미 있고 만족스러운 개발을 이어나가도록 권장합니다. 모든 세대의 역량을 활용하여 우월한 기술과 경험을 갖춘 인력을 형성할 수 있습니다.

- ✓ ✓
  - 각 세대에 대해 공정한 개발 기회를 보장합니다.
  - 현재 및 미래 역할에 대해 더욱 깊이 있고 폭넓은 기술 및 경험을 구축하여 팀의 고용 가능성에 기여합니다.
  - 경력의 모든 단계에서의 경력 관련 대화와 열린 인재 시장 (Open Talent Market) 과 같은 플랫폼을 통해 직원의 계발을 유도합니다.
  - 후반부 커리어 상담에 시간을 할애하여 개방적인 토론을 촉진합니다.
  - 모든 세대의 지식과 기술 격차를 해소하기 위해 모든 사람의 기술과 경험을 활용하여 지식 교환, 상호 멘토링 및 교육을 장려합니다.
  - 최근에 졸업한 '차세대' 인재, 인턴 및 실습생에게 투자하고 고용하도록 노력합니다.
  - 비즈니스 및 시장의 요구에 대응하여 모두를 위한 디지털 기술향상을 지원합니다.

- ✗ ✗
  - 조직 정보를 차단하여 승계 계획 지원 등 효과적인 협업 및 비즈니스 연속성을 저해하지 않습니다.
  - 가정 및/또는 고정관념을 바탕으로 커리어 승진 또는 학습 기회를 제한하지 않습니다.

# 웰빙 및 새로운

# 업무 수행 방식 옹호



유연근무

04

오늘날 전 세계적으로 끊임없이 변화하는 디지털 환경에서 민첩하고 포용적이며 신뢰하는 방식으로 동료, 파트너 및 고객과 협력하는 능력은 성공을 위해 매우 중요합니다.

당사 임직원의 정서적, 신체적, 사회적, 정신적 웰빙은 중요하며, 이를 유지하려면 사람들이 경계를 설정하고 최선을 다할 수 있는 더욱 탄력성 있는 조직을 의도적으로 형성해야 합니다. 기업으로서 슈나이더 일렉트릭은 더욱 높은 성능과 복지 향상을 도모하고 더 공정하고 포용적인 업무 환경을 제공하는 보다 디지털화된 민첩하고 스마트한 새로운 작업 방식을 수용하고 있습니다.

- ✔ 모든 직원을 위해 모든 차원의 복지를 강화하기 위해 세심한 점검 시간을 확보합니다.
- ✔ 유연근무제를 구현하여 모든 사람의 고유한 생활과 업무를 보다 효율적으로 관리합니다.
- ✔ 시간 활용 방법에 대한 선택권을 제공합니다. 선택에 따라 업무 수행과 휴식 시간을 조절할 수 있습니다.
- ✔ 추가적인 시간과 에너지를 확보를 위한 새롭고 스마트한 작업 방식을 적용합니다.
- ✔ 의사 결정 및 행동에서 공정성, 형평성, 공감 및 배려를 보장합니다.

- ✘ 상황과 관계없이 사람들의 탄력적 근무 필요에 대해 판단하지 않습니다.
- ✘ 고충, 스트레스 또는 지나친 피로에 대한 신호를 무시하지 않습니다.
- ✘ 휴식과 회복의 가치를 과소평가하지 않습니다.
- ✘ 복지와 새로운 업무 방식이 모든 사람에게 중요하다는 사실을 잊지 않습니다.



# S.A.F.E. 우선 준수



모든 직원

05

우리는 모두 각자 역할이 있기 때문에, 우리 자신의 안전과 다른 사람들의 안전을 보살필 권한이 있습니다.

안전은 조직에서 가장 중시하는 브랜드 가치이고, 우리가 절대 타협하지 않는 것입니다. 슈나이더 일렉트릭의 'S.A.F.E. 우선 준수' 원칙은 모든 작업의 시작 전에 잠시 멈추고 자신의 안전을 평가(Self (자신), Activity (활동), Facility (시설) 및 Environmental (환경)에 대한 사항 확인)해야 함을 알려줍니다. 슈나이더 일렉트릭은 언제 어디서나 모든 조직의 모든 단계에서 안전하게 작업을 수행할 수 있도록 노력하고 있습니다.



- 동료, 계약업체 및 고객의 안전과 건강을 살핍니다. 진정으로 서로를 배려합니다.
- 수행할 수 있는 자격을 갖춘 작업만 수행합니다.
- 위험 (예: 위험한 에너지, 화학 물질, 기계의 움직이는 부품 등)을 식별하고 평가하며 체계적으로 관리합니다.
- 기계, 전기, 도로, 동력 산업용 트럭 및 추락과 같은 상위 5대 위험에 관한 필수 안전 수칙을 준수합니다.
- 위험이 통제되지 않거나 수행하기 안전하지 않은 경우 작업을 중지합니다.
- 모든 기회와 이벤트를 보고하여 보건과 안전 시스템을 지속해서 개선하고, 다른 동료들이 배울 수 있도록 솔루션을 공유합니다.



- 안전 문제로 인해 또는 그에 대한 발언을 이유로 직원을 책망하지 않습니다.
- 안전 제어 조치를 방해하거나 이를 우회하지 않습니다.
- 안전 위험 및 제어에 대한 명확한 비전을 제시하지 않은 채로 비즈니스를 수행하지 않습니다.
- 안전하지 않은 결정과 상황에 만족하지 않습니다.



고객 및 파트너와의 신뢰

# 고품질을 위한 노력

01

고객 및 파트너와의 신뢰



슈나이더 일렉트릭 제품의 품질은 고객과 현장 팀의 안전과 직결되어 있기 때문에 당사의 최우선 과제 중 하나는 제품과 서비스의 최고 품질을 보장하여 고객을 기쁘게 하고 고객과 자산을 보호하는 것입니다. 지속적인 품질 개선을 위한 노력은 당사 조직 전략의 핵심 부분이며, 전반적인 비즈니스 목적과 임무를 달성하기 위한 기본 토대입니다. 슈나이더 일렉트릭 그룹은 우수한 품질을 제공할 필요성과 기회를 인식하고 품질 개선 과정의 속도를 높이기 위해 전사 차원의 혁신을 시작했습니다.

현재 고객 만족(CS) 지향점을 계속 유지하면서 모든 직원에게 품질 관련 문화를 교육합니다.



- 교정 중심의 활동에서 예방 중심 활동으로 전환하여 품질 관련 기본 사항을 엄격하게 적용하고 데이터 및 분석을 통해 지표 및 조치를 더욱 적극적으로 활용합니다.
- 모든 이해관계자를 참여시켜 품질을 중시하는 문화를 가르치고 문제가 있는 것으로 의심될 때 목소리를 높입니다.
- 거버넌스를 구현하여 잠재적 및 실제 결함, 특히 잠재적 안전 및/또는 규제 실패 모드와 관련된 결함에 대한 완전한 투명성과 신속한 대응을 보장합니다.
- 가치 사슬 전반에서 품질과 고객 만족을 체계적으로 개선하고 성능 가시성을 높이고자 노력합니다.



- 직원이 고객 문제에 대해 발언할 때 비난하지 않습니다.
- 규정 위반 사항을 숨기지 않습니다.

# 탄력성을 위한 노력

02

고객 및 파트너와의 신뢰



탄력성이란 어려움을 빨리 극복할 수 있는 능력입니다. 슈나이더 일렉트릭은 위험 중심 프레임워크를 사용하여 비즈니스를 저해할 수 있는 기술, 환경, 프로세스, 지리적 정치에 대한 노출을 줄입니다.

슈나이더 일렉트릭은 위험 평가 및 비즈니스 영향 분석뿐만 아니라, 문제 에스컬레이션 프로세스를 표준화했습니다. 필요한 경우 재해 복구 및 비즈니스 연속성 계획을 통해 모든 문제를 해결할 준비가 되어 있습니다. 슈나이더 일렉트릭의 현지 리더들은 지원을 위한 프로세스와 도구가 갖추어져 있으므로 위험을 평가하고, 준비성을 높이고, 신속하고 효과적인 대응으로 모든 유형의 위기 상황을 처리할 수 있는 역량을 갖추고 있습니다.



- 인명 보호, 재산 피해 및 인근 지역과 환경 전반에 대한 영향을 최소화하는 것에 주력하여 비상사태에 대응합니다.
- 즉각적이고 효과적인 대응을 위한 도구, 프로세스, 역할 및 책임을 통해 위기 시 슈나이더 일렉트릭의 중요한 운영을 유지하고 실행하는 데 집중합니다.
- 지속적으로 대응 및 복구 관리를 개선하기 위해 노력하고 시뮬레이션 및 실제 이벤트를 통해 학습합니다.
- 기후 변화 및 생물 다양성 손실과 관련된 중장기적 위험을 예측하고 적응 계획을 시행하며 투자 결정에 반영합니다.
- 희소한 자원(에너지, 물, 재료)에 대한 비즈니스 의존도를 예측하고 완화합니다.



- 탄력성 계획은 다른 사람의 책임이라고 가정하지 않습니다.

# 사이버 보안 및 민감한 데이터 노출에 대한 최고 수준의 표준 달성



고객 및 파트너와의 신뢰

03

## 사이버 보안은 슈나이더 일렉트릭, 에코시스템 및 산업 전반에 필수적인 비즈니스 요건입니다.

슈나이더 일렉트릭의 전략은 운영 수명 주기 전반에 걸쳐 인력, 프로세스 및 기술을 아우릅니다. 당사는 미국 국립표준기술연구소 (NIST)의 사이버 보안 프레임워크를 준수<sup>1</sup>하고, 세계적으로 인정받는 표준을 준수하며 ‘보안에 최적화된 설계’ 인증받은 개발 프로세스를 준수하여 디지털 에코시스템을 보호하고 안전한 제품, 시스템, 솔루션 및 서비스를 제공합니다.

- ✓ 국제 규정을 준수하고 필요한 경우 법 집행에 협조합니다.
- ✓ 슈나이더 일렉트릭의 사이버 보안 태세와 확장된 에코시스템의 태세를 평가 및 모니터링하고 이를 개선하기 위해 지속적으로 노력합니다.
- ✓ 적시에 취약성 및 보안 알림을 제공하고 사이버 보안, 데이터 보안 및 제품 보안 관련 요청을 이행하여 고객이 사이버 보안 상태를 개선할 수 있도록 지원합니다.
- ✓ 위험 기반 및 확장 가능한 프레임워크를 적용하여 공급업체가 사이버 및 데이터 보안 측면에서 엄격한 기준을 준수하도록 합니다.
- ✓ 신뢰할 수 있고 투명한 정보 공유를 통해 사이버 보안을 촉진하고 사이버 위협 및 공격을 퇴치하기 위한 집단적 활동을 지원합니다.
- ✓ 가치 사슬을 더욱 안전하게 보호하고 디지털 신뢰를 강화하기 위해 당국 및 산업 간 조직과 협력합니다.
- ✓ 필요한 경우 슈나이더 일렉트릭과 당사의 확장된 에코시스템의 사이버 보안 태세에 대한 명확한 커뮤니케이션 및 공개 진술을 제공합니다.
- ✓ 사이버 보안이 모든 사람의 책임으로 간주되는 문화를 조성하고 잠재적인 사이버 위협 신고에 대한 투명한 태도를 장려합니다.

- ✗ 사이버 위험은 순전히 기술적인 문제이거나 다른 기업 위험과 구분된다고 생각하지 않습니다.
- ✗ 당사의 공급업체, 파트너 또는 외부 조직이 사이버 위험을 관리할 것이라고 가정하지 않습니다.

<sup>1</sup>예: ISA/IEC 62443, ISO 2700x

<sup>2</sup> ISA 글로벌 사이버보안 연합(Global Cybersecurity Alliance)의 창립 회원이며 사이버보안 연합(Cybersecurity Coalition) 및 사이버보안 기술 협정(Cybersecurity Tech Accord)의 회원입니다.

# 비즈니스 수행 시 기업 데이터 에코시스템 전체에서 데이터 위험 관리



고객 및 파트너와의 신뢰

04

슈나이더 일렉트릭은 신뢰할 수 있는 파트너 에코시스템의 지원을 받아 업계 최고의 경험, 제품 및 서비스를 제공하고자 합니다.

데이터는 슈나이더 일렉트릭의 디지털 에코시스템의 필수 요소이며, 규율되고 안전한 방식으로 교환될 때 서로에게 이익이 되는 가치를 창출할 수 있습니다. 이를 위해 슈나이더 일렉트릭은 종합적인 데이터 위험 관리 프레임워크를 적용하여 데이터를 생성, 수집 및 소비하고 규정 및 잠재적 노출을 예상하고 이에 대응하기 위해 노력합니다. 당사는 데이터 공유, 특히 프라이버시, 개인 정보의 보유 및 보호, 민감하고 전략적인 데이터와 관련된 위험을 인식하고 있습니다.

인공 지능(AI) 및 데이터 과학과 같은 데이터 집약적 기술은 업계에 상당한 이점을 제공하고 당사의 디지털 에코시스템을 더욱 성장시킬 것입니다. 또한 데이터 위험 관리에 더 많은 관심을 기울여야 합니다.

따라서 슈나이더 일렉트릭은 기업 위험 관리 프레임워크의 일부로 데이터 관리 위험 프레임워크를 구현하고 슈나이더 에코시스템의 모든 데이터가 해당 규정을 준수하여 책임감 있고 안전하며 공정하고 투명한 방식으로 생성되고 처리되며 소비되도록 하기 위해 최선을 다하고 있습니다.



- 데이터 위험 관리 프레임워크(프라이버시, 보존, 보호, 액세스 관리 등 포함)를 채택합니다.
- 기본적으로 데이터 보증을 적용합니다.
- 필요에 따라 규정 준수 제어 활동 및 교정 프로그램을 실행합니다.
- 공급업체와 파트너에게 엄격한 데이터 위험 관리 표준을 적용합니다.
- 데이터의 기밀성과 지식재산권 보호를 저해하지 않으면서 인공지능 시스템 및 기타 자동화된 의사 결정 지원 디지털 기술의 알고리즘 투명성을 개발합니다.
- 동등한 대우와 개인의 법적 권리 보호를 위해 잠재적 AI 알고리즘 편향성을 해소합니다.
- 데이터 및 AI 아카데미를 활용하여 데이터 역량을 강화합니다.



- 데이터 민감도에 대한 명확한 이해 없이 관련 데이터 보호 메커니즘을 적용하지 않고 데이터를 처리하지 않습니다.
- 개인 정보의 무단 액세스, 무제한 공유, 불법 또는 비보안 사용을 허용하지 않습니다.
- 지식을 남용하여 인권 및 시민의 자유를 침해하지 않습니다.
- 윤리 및 개인 정보 보호를 고려하지 않고 개인에게 영향을 미칠 수 있는 알고리즘을 개발하거나 편향된 의사 결정을 야기하는 AI 시스템을 구현하거나 사용하지 않습니다.
- 해당 AI 규정 준수 여부를 확인하지 않고 AI 시스템을 개발하거나 소싱하거나 구현하지 않습니다.
- 데이터는 전문가들의 주제라고 생각하지 않습니다. 데이터 보호는 우리 모두와 관련이 있습니다.

# 모든 형태의 부패 금지

05

고객 및 파트너와의 신뢰



당사는 부패와 뇌물에 대한 무관용 정책을 준수하며, 프랑스의 Sapin 2 Law, US Foreign Corrupt Practices Act, UK Anti-Bribery Act를 포함하며 이에 국한되지 않는 모든 법률을 준수합니다.

분명한 경계를 설정하고 효율적인 프로세스를 마련하여 위험을 효과적으로 관리하고 모든 직원이 어떠한 형태의 부패도 피할 수 있도록 역량을 강화합니다. 이러한 원칙에 대한 타협은 직원, 슈나이더, 그리고 우리가 봉사하는 해당 지역사회에 해가 될 수 있습니다.

- 부패 및 자금 세탁에 대해서는 내부 및 제3자와의 거래에 대해 무관용 원칙을 강조합니다.
  - 제공된 선물, 초대, 기부, 숙박 패키지 및 후원 활동이 모두 당사의 정책에 따라 합법적이고 투명하며 적절하고 승인되었는지, 그리고 기록에 제대로 문서화되었는지 확인합니다.
  - 정책 위반이 발생할 경우 즉시 관리자에게 통보합니다.
  - 명확한 비즈니스 목적을 가지고 당사 정책에 따라 마케팅 이벤트를 조직하고 고객 초대장을 관리합니다.
  - 제공된 가치에 따라 정당화되며 허용 가능하고 투명한 할인 및 보너스를 통해 당사의 상업 정책을 적용하고 언제나 법적 요구 사항 및 당사 정책을 준수합니다.
  - 특히 부패 방지 법규 및/또는 규제 규정을 준수하여 지급에 적용되는 모든 회계, 기록 보관 및 재무 보고 요구 사항을 준수합니다.
- 어떠한 형태로든 뇌물, 돈 또는 현물(예: 금전적 선물, 여행 비용)을 제공하거나 받지 않습니다.
  - 일상적인 법적 또는 정부 관련 업무(예: 허가 발급, 세관에서 보류된 물품 해제 등)를 확보하거나 시간을 단축하려고 급행료를 지급하지 않습니다.
  - 프로세스를 가속하거나 유리하게 하기 위해 제3자에게 불법적인 혜택을 제공하지 않습니다.
  - 당사의 정책 및 절차에 따른 승인 없이 공무원을 초대하지 않습니다.
  - 자금세탁으로 간주될 수 있는 경우를 포함하여 부패한 관행 또는 의심스러운/불법 금융 거래를 체결하거나 은폐하지 않습니다.
  - 당사의 권한 차트에 따른 관련 승인을 받지 않고 수신자를 확인하지 않은 채 지급을 승인하지 않습니다.
  - 제3자의 부당한 청탁을 수락하지 않습니다.
  - 상업 프로세스 또는 비즈니스 계약의 조건으로 후원 약정에 동의하지 않습니다.
  - 후원의 상업적 범위와 가치가 합의될 때까지 후원 약속 또는 약정을 하지 않습니다.

# 제3자 무결성 요구



고객, 비즈니스 파트너, 대리점, 공급업체, 협력사 또는 비즈니스 에이전트와 같은 제3자와 당사의 관계는 무결성 및 신뢰를 바탕으로 구축됩니다.

당사는 제3자가 자신의 노출 수준에 따라 윤리 및 규정 준수 위험을 관리하고, 부패 방지 및 수출 통제 법률 및 규정을 준수하며 강제 노동, 아동 노동 및 차별 제거와 같은 국제 인권 및 노동권을 존중할 것을 기대합니다. 당사의 사업이 범죄 활동에서 비롯된 자금을 세탁하는 데 사용되지 않도록 해야 합니다.



- 당사의 권한 차트에 따른 내부 윤리 및 준수 실사와 교육, 감사 또는 인증을 통해 관련 위험을 적절히 모니터링한 이후에만 제3자를 승인합니다.
- 제3자의 계약 조항이 파악된 위험에 맞게 조정되도록 확인합니다.
- 공급업체 행동 강령을 시행합니다.
- 제3자의 업무 범위를 계약으로 정의하고, 성과가 효과적이고 지급이 산업 및 현지 표준에 비례하도록 확인합니다.
- 제3자, 특히 비즈니스 대리인에 대한 대금 지급 요청이 정확하고 감사 가능하며 권한 차트에 따라 승인되었는지 확인합니다.
- 당사의 활동이 자금 세탁에 사용되지 않도록 확인합니다.
- 특정 지표를 통해 슈나이더 일렉트릭의 제3자 관계 및 비즈니스 요구 사항을 긴밀하게 모니터링합니다.
- 기후 및 자원 약속을 이행하기 위해 당사의 환경 목표를 제3자에게도 확대 적용합니다.



- 작업 범위를 정의하지 않은 채 제3자와 관계를 체결하지 않습니다.
- 당사를 대신하여 제3자가 뇌물을 주거나 의심스러운 지급을 하도록 허용하지 않습니다.
- 비즈니스 에이전트 정책에 따라 승인을 받지 않은 경우 비즈니스 에이전트를 사용하거나 지불하지 않습니다.
- 계약상 지급 조건, 송장을 따르지 않거나 승인을 받기 전에 제3자에 대한 지급을 승인하지 않습니다.



# 이해 충돌 방지



고객 및 파트너의 신뢰

07

이해 충돌 상황은 직원의 개인적 이익이 슈나이더의 이해와 경합하거나 반대될 때 발생합니다.

이해 충돌 상황은 무의식적으로 개인의 판단에 영향을 미쳐 청렴성을 훼손할 가능성이 있습니다. 슈나이더 일렉트릭은 직원들이 회사 직무를 넘어선 합법적인 금융, 비즈니스 및 기타 활동에 참여할 수 있음을 인식하고 이를 존중합니다. 그러나 이러한 활동은 슈나이더 일렉트릭에 대한 직원의 책임과 충돌해서는 안 됩니다.



- 이해 충돌의 가능성이 있거나 명백하거나 실재하는 경우, 이를 공개하고 관련 완화 조치를 준수합니다.
- 경쟁업체, 고객 또는 공급업체와 관련된 조직에 관여하거나 재무지분이 있는 경우 이를 공개하고, 이에 따라 우리가 그에 유리한 결정을 내릴 수 있는 방식을 설명합니다.
- 요청이 있는 경우 연례 이해 충돌 공개 캠페인(Conflict of Interest Disclosure Campaign)에 참여합니다.
- 확실하지 않으면 당사의 윤리 담당자 또는 인사 비즈니스 파트너와 상의합니다.



- 이해 충돌에 관한 정보를 숨기지 않습니다.
- 이해 충돌이 발생할 경우 내부 의사결정 과정에 참여하거나 이에 대해 논의하지 않습니다.
- 우리의 결정이나 행동이 편파성, 족벌주의 또는 특혜에 의해 영향을 받도록 허용하지 않습니다.
- 경쟁사를 돕거나 경쟁사를 위해 일하지 않습니다.
- 슈나이더 일렉트릭에 대한 책임과 근무를 어떠한 식으로든 방해하는 모든 기타 활동, 비즈니스 또는 고용에 직간접적 관심을 가지거나 참여하지 않습니다.

# 공정한 경쟁 유지



고객 및 파트너와의 신뢰

08

## 회사들은 공정하고 공평하게 경쟁할 때 신뢰가 보장됩니다.

이를 통해 시장에서 더 많은 혁신을 확보하여 회사들이 더 나은 가격으로 소비자의 요구를 충족하고 지속가능한 성장을 실현하도록 지원할 수 있습니다. 당사는 윤리적인 기업으로서 경쟁법이나 규정을 위반하거나 위반하는 것으로 보일 수 있는 행위를 삼갑니다.



- 법률과 당사의 글로벌 경쟁법 정책 및 지침을 준수합니다.
- 경쟁업체, 기타 제조업체, 유통업체, 파트너 및 리셀러와 독립적으로 당사의 상업적 전략, 가격 및 할인을 설정합니다.
- 당사의 대리점, 파트너 및 리셀러와 공정하게 거래합니다.
- 유통업체, 파트너, 리셀러 및 시장에서의 모든 정보 교환 행위가 법률 및 당사의 정책을 준수하는지 확인합니다.
- 법률 또는 정책을 위반하여 경쟁업체로부터 또는 경쟁업체에 대한 기밀 정보를 받은 경우 신속하게 행동하여 법무팀에 신고하며, 당사의 지침이 있을 때까지 연락을 중지하고 해당 정보를 공유하지 마십시오.
- 공급업체, 유통업체, 파트너 또는 리셀러에 가격, 지역 또는 온라인 판매 제한을 두거나 경쟁을 제한하는 방식으로 행동하려고 하는 경우, 또는 경쟁법 관련 우려 사항이 있는 경우 법무팀에 도움을 요청합니다.



- 경쟁업체와 기밀 정보를 공유하거나 가격 또는 마진, 전략, 시장점유율, 생산량, 제품 개발, 고객 또는 공급업체와의 거래(또는 거래 거부)와 관련하여 경쟁사와 (직접 또는 간접적으로) 협의하거나 합의하지 않습니다.
- 경쟁업체와 고객, 입찰, 비즈니스 기회, 영역 또는 시장을 분할 및 공유하지 않습니다.
- 유통업체, 파트너 또는 리셀러에게 고정 또는 최소 재판매 가격 또는 마진 또는 최대 할인/리베이트를 부과하지 않습니다.
- 경쟁을 저해하는 것으로 인식되거나 인식될 수 있는 사항을 전달하거나 그러한 측면에서 오해를 낳을 의도가 있는 언어를 사용하지 않습니다.
- 현재 또는 전직 직원에게 다른 고용주에 대한 기밀 정보를 공유하도록 요청하지 않습니다.
- 고객 또는 공급업체가 계약을 위반하도록 유도하지 않습니다.


# 수출 통제 및


# 제재의 준수



수출 통제는 한 국가 내, 국가 간 상품, 서비스 및 기술의 이전과 관련됩니다.

여러 국가에서 운영 및 비즈니스 활동을 수행하는 글로벌 기업으로서 당사가 해당 수출 통제법과 제재 규정을 준수하고 공급망 보안을 강화하는 것은 중요합니다.

-  관련 수출 통제 및 제재 법률 및 규정을 준수하여 사업을 수행합니다.
- 규정에 따라 보고 및 기록 의무를 준수합니다.
- 슈나이더 일렉트릭 수출 통제 프로그램 및 그 요구 사항에 기여하고 준수합니다.

-  라이선스 요건을 포함한 수출 통제 및 제재와 관련된 모든 관련 법률 및 규정을 회피하지 않습니다.
- 사전 실사와 허가 절차를 수행하기 전에 사업 활동을 하지 않습니다.
- 슈나이더 일렉트릭이 수출 통제 규정 위반에 노출될 수 있는 국내 또는 국경 간 거래 프로젝트에 참여하지 않습니다.

# 공급업체를 책임있게 선택, 관리



고객 및 파트너와의 신뢰

10

당사는 상품 및 서비스의 구매와 제공을 넘어서서 공급업체와의 관계를 소중히 생각합니다. 우리는 상호 협력적이고 개방적이며 공정하고 객관적인 방식으로 거래합니다.

지속가능한 조달이라는 당사의 비전을 달성하기 위해 공급업체의 완전한 지원과 협조가 필요합니다. 슈나이더 일렉트릭은 윤리적인 비즈니스를 수행하여 모든 단계에서 인권과 사회적 영향에 초점을 맞추고, 순환 경제를 통해 에코시스템과 자원을 보존하는 데 주력합니다.

당사는 공급업체가 환경, 인권, 보건, 안전, 근무 환경 및 공정한 비즈니스 표준을 철저히 고려하여 비즈니스 관행을 실천하고 이행하기를 기대합니다.



- 슈나이더 일렉트릭의 가치와 노력을 직원만이 아닌 전체 가치 사슬로 확대합니다.
- 슈나이더 일렉트릭의 공급업체 행동 강령을 준수할 것을 미래 및 기존 공급업체에 요구합니다.
- 편파적이지 않은 개방적이고 경쟁적인 입찰에 공정하게 기반하여 공급업체를 선정합니다.
- 공급업체가 당사의 약관을 이해하고 당사의 기대에 부응하여 업계 표준에 따르도록 지원합니다.
- 당사의 구매자 및 당사의 공급업체와 접촉하는 다른 슈나이더 일렉트릭의 이해 관계자들이 공정하고 윤리적인 비즈니스 관행을 적용하기를 기대합니다.
- 협업 및 예측을 통해 탄력성 있는 공급망을 구축합니다.



- 달성 불가능한 기한 또는 불공정한 지급 조건 등 공급업체에 가혹한 조건을 강요하지 않습니다
- 당사의 가치와 기대치를 충족하지 못하는 공급업체를 선택하거나 선정하지 않습니다.



투자자와의 신뢰

# 내부자

# 거래 방지

# 01

투자자와의 신뢰



내부자 거래는 한 사람이 회사에 대한 비공개 또는 가격감정보를 소지하고 해당 회사의 증권을 거래할 때 발생합니다.

직원들은 슈나이더 일렉트릭과 그 상장된 자회사에 대한 내부 정보에 액세스할 수 있기 때문에 내부자 거래 법률 및 규정을 존중해야 하는 당사의 책임을 유념해야 합니다.

직원이 개인 투자를 하는 것을 제한하는 것은 아니지만 슈나이더 또는 상장 자회사의 주식의 시장 가치에 상당한 영향을 미칠 수 있는 비공개 정보를 알고 있으면서 이를 거래하는 것은 금지됩니다.

내부자 거래의 예로는 회사의 주가 상승이나 하락에 영향을 줄 수 있는 재무적 결과, 기업인수, 주식매각, 주요 계약 체결이나 해지, 또는 진행중인 소송 등을 공개하기 전에 주식을 매수하거나 매도하는 것을 포함합니다.

- ✔ 반드시 알아야 한다는 요건에 따라 이사회 간사(Board of Directors' Secretary)의 승인을 받은 내부 정보만 공개합니다.
- ✔ 연쇄 이메일 및 공공장소에서의 대화를 피합니다.
- ✔ 확실하지 않은 경우 슈나이더 일렉트릭의 주식 또는 상장된 자회사의 주식을 매수 또는 매도하기 전에 이사회 간사와 상의합니다.

- ✘ 내부 정보를 보유하고 있는 경우, 해당 시점에 슈나이더 일렉트릭 또는 상장된 자회사의 주식을 매수하거나 매도하지 않습니다.
- ✘ 이사회 간사의 승인 없이 회사 내부 또는 외부의 누구에게도 내부 정보를 공개하지 않습니다.

# 정확한 재무제표, 기록 및 세금 정보 제공



슈나이더 일렉트릭의 모든 재무 기록은 국제 재무 보고 표준(IFRS)에 따라 슈나이더의 성과를 정확하게 제시하고 주주들에게 투명하고 신뢰할 수 있는 정보를 정기적으로 제공해야 합니다.



- 재무 및 비재무 보고를 포함한 재무 및 비즈니스 기록이 항상 정확하도록 내부 제어 및 프로세스를 수행합니다.
- 시장 최고의 표준을 달성하기 위해 프로세스를 지속적으로 검토 및 개선합니다.
- 모든 기록 보존 지침을 준수하여 기록을 안전하게 유지합니다.
- 사내 및 사외 감사에 협조합니다.
- 슈나이더 일렉트릭이 사업을 운영하는 모든 곳에서 세금 규정을 엄격히 준수하고 항상 신의 성실의 원칙에 입각하여 행동합니다.



- 재무 프로세스에 어떠한 예외도 두지 않습니다.
- 올바른 승인 및 문서 없이 슈나이더 일렉트릭의 자산 판매, 양도 또는 처분하지 않습니다.
- 현금 거래를 수락하지 않습니다. 단, 대안이 없어서 수락할 경우 승인된 합법적 금액을 준수하고 명시적 승인을 받고 적절한 기록을 남겨야 합니다.
- 제3자를 통해 지급을 숨기지 않습니다.
- 고의로 납세 의무를 회피하지 않습니다.

# 재무 및 위험 관리 표준 준수에 따른 솔루션 제공



투자자와의 신뢰

03

슈나이더 일렉트릭의 솔루션은 단순한 주문 제작식 솔루션에서 복잡한 통합 솔루션에 이르기까지 고객 사양을 충족하도록 설계, 제조 및 제공됩니다.

각 프로젝트의 초기 단계부터 재무, 법률 및 구현 문제와 관련된 잠재적 위험을 식별하고 관리하기 위해 전문가가 참여합니다. 슈나이더 일렉트릭은 자산을 보호하기 위해 계약 조건 및 재무 보고 표준을 준수합니다.



- 계약을 승인하기 전에 법률 전문가와 상의하여 책임 노출 여부를 확인합니다.
- 각 프로젝트에 적절한 기술과 역량을 가진 인력을 할당합니다.
- 당사의 권한 차트에 따라 순차적 비즈니스 기회 검토 및 승인방범론을 구현합니다.
- 포괄적인 전문가 평가를 실행하여 승인자가 위험 및 이점을 평가하여 정보에 입각한 결정을 내리고 경감 조치를 제안하도록 합니다.
- 국제 재무 보고 표준(IFRS)을 준수하여 수익 인식 정책에 따라 프로젝트 성과 의무를 파악합니다.
- 정기적인 프로젝트 검토를 수행하여 예측 업데이트, 위험 관리, 기회 파악, 고객 만족도 모니터링을 실시합니다.
- 정확하고 시기적절한 보고를 통해 모든 관련 법령, 규정 및 표준에 따라 프로젝트의 현금 및 이윤을 확보합니다.
- 프로젝트의 초기 단계에서 잠재적인 환경, 인권 및 비즈니스 행동 위험을 식별하고 평가하여 법률 및 규정과 회사 약속을 준수하도록 합니다.



- 당사의 권한 차트에 따른 전문가의 분석 및 승인 없이 입찰 및 계약에 참여하지 않습니다.
- 그룹 CFO 승인 없이 수익 및/또는 손실과 부채를 공유하려는 목적으로 법인 결합 또는 기타 거래에 참여하지 않습니다.
- 그룹 CFO 승인 없이 모회사의 보증을 제공하지 않습니다.
- 권한 차트에서 승인된 권한과 일치하지 않는 수준으로 고객의 기대치를 높이지 않습니다.
- 프로젝트 재무 성과를 고의로 허위 진술하지 않습니다.



# 정보 기술 자산 및 관련 지식재산 보존



04

투자자와의 신뢰

슈나이더 일렉트릭의 IT (정보 기술) 및 IP (지식재산) 자산을 통해 비즈니스 및 지속가능성 목표를 효과적으로 달성하고 보다 디지털화된 조직으로 거듭날 수 있습니다.

IT 및 IP 자산을 정확하게 확보, 구현, 관리 및 폐기하는 것은 우리의 공동 책임입니다. 또한 이러한 자산을 사용하는 방식에서 발생할 수 있는 기존 위험과 새로운 위험을 줄이는 것은 필수입니다.



- 슈나이더 일렉트릭 IT 자산 관리 정책을 적용하여 회사 정보 기술 자산을 적절하게 처리합니다.
- 회사 자산 및 데이터 취급 시 보안 지침을 적용하여 슈나이더를 보호합니다.
- 자신의 자산과 동일한 수준으로 회사 자산을 관리합니다.
- 회사 자산을 사용하여 작업하거나 반납할 때 지속가능한 사고를 적용합니다.
- 소프트웨어 IP 생성 시 소스 코드 거버넌스 정책을 적용합니다.



- 회사 자산을 회사 외 개인적 사업을 위해 또는 당사의 직업적 책임을 방해하는 방식으로 사용하지 않습니다.
- 소프트웨어, 지식재산, 사진 또는 비디오 등과 같은 제3자 자산을 사용할 권리 및 라이선스가 있는지에 대한 확인 없이 사용하지 않습니다.
- 슈나이더의 프로세스를 따르지 않고 IT 또는 IP 자산을 취득, 판매, 이전 또는 처분하지 않습니다.
- 적절한 슈나이더 부서의 지원 없이 공급자 또는 공급업체와 직접 교류하지 않습니다.

# 평판 유지



투자자와의 신뢰

05

우리 모두는 슈나이더 브랜드와 그 평판의 관리자입니다. 우리는 슈나이더 일렉트릭을 대표하여 투자자, 직원, 고객, 지역 사회 및 모든 이해 관계자의 관점에 당사의 브랜드를 구현합니다. 따라서 슈나이더 일렉트릭은 공식 및 비공식 모임과 논의에서 말을 현명하게 선택하고 책임감 있게 행동해야 합니다.

정보는 소중하며 내부 정보를 무단으로 공개하는 경우 슈나이더 브랜드 이미지에 악영향을 줄 수 있습니다. 또한 당사는 재무 및 기타 금융 문제에 대한 약속을 존중하기 위해 최선을 다하며 이러한 약속을 달성한 부분에 대해 정기적이고 투명하게 정보를 전달합니다. 슈나이더 일렉트릭은 고객의 지속 가능성 여정의 여러 단계를 지원하는 파트너십의 힘을 활용하는 에너지 전환 여정에 전념하고 있습니다. 당사는 지속 가능성에 대한 약속에 따라 공동 마케팅 활동에서 올바른 판단력을 발휘하여 영향력 있는 회사로서의 입지와 명성을 뒷받침합니다.



- 사외적으로 윤리적이고 전문적인 행동을 보이고 슈나이더의 명성을 보호하며 공식 커뮤니케이션 자료를 사용하고 브랜드 지침을 준수합니다.
- 소셜미디어에 게시할 때 주의하여 행동합니다.
- 외부, 공공장소에서 기밀 주제에 대해 얘기하지 않습니다.
- 기밀 계약(NDA)에 서명하여 기밀 정보를 존중합니다.
- 미래의 재무 성과 및 기타 재무 성과에 대한 당사의 약속을 제시할 때 적절한 주의를 기울이고 약속을 지키기 위해 최선을 다합니다.
- 과학과 표준에 기반하여 지속 가능성과 관련된 강력한 마케팅 방식을 채택합니다.



- 사전 승인 없이 언론과 교류하거나 공개적으로 발언하지 않습니다.
- R&D, 사전 출시, 합병, 인수, 처분, 재무 성과, 지식재산, 내부 문서 또는 고객 및 직원 정보 등과 관련된 기밀 또는 독점 회사 정보를 공유하지 않습니다.
- 재무 성과 또는 발표에 대한 코멘트를 하지 않습니다.
- 슈나이더에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 활동에 참여하지 않습니다.
- 개인적 신념과 믿음에 슈나이더를 연관시키지 않습니다.
- 소셜미디어 등 공식 커뮤니케이션 채널을 통해 슈나이더에 대한 개인적 의견을 표현하지 않습니다.
- 온라인 포럼에서 슈나이더나 동료들을 비방하지 않습니다.

# 사용 가능하고 신뢰할 수 있으며 재사용 가능한 데이터를 활용한 객관 적인 의사 결정

06

투자자와의 신뢰



슈나이더 일렉트릭은 데이터를 위한 데이터가 아니라 데이터 기반의 전략 실행이 지닌 힘을 믿습니다.

모든 것은 어떤 목적과 의사결정 데이터가 필요한지 이해하는 것에서 시작됩니다. 데이터를 생성, 처리 및 소비하는 것은 슈나이더 전 직원과 관련이 있습니다.

슈나이더 일렉트릭은 우수한 데이터 거버넌스 관행이 확장성의 촉진제이자 신뢰의 원동력이라고 믿습니다. 또한 데이터 거버넌스의 표준, 제어 및 모범 사례를 구현함으로써 데이터 공급망을 수행하고 데이터 신뢰성, 무결성 및 속도를 촉진할 수 있습니다.

데이터 현장은 데이터 거버넌스의 원칙과 기초를 규정하며 4가지 데이터 황금률로 요약될 수 있습니다.

- 황금률 #0 - 데이터 위험 관리
- 황금률 #1 - 관리된 권위 있는 출처,
- 황금률 #2 - 관리 그룹 참조
- 황금률 #3 - 관리 그룹 데이터 플랫폼

슈나이더 일렉트릭은 데이터 생성에서 데이터 소비에 이르기까지 이러한 데이터 황금률을 적절하게 준수해야 합니다.

- 4가지 데이터 황금률을 적용하여 신뢰성과 확장성을 향상합니다.
  - 데이터 위험 관리 프레임워크를 적용합니다.
  - 신뢰할 수 있는 데이터 소스를 사용합니다.
  - 회사 참조 정보를 사용하여 데이터를 분류합니다.
  - 관리되는 SE 데이터 플랫폼에만 데이터를 배포합니다.
- 성능 대시보드가 객관적이고 편향되지 않은 데이터 집합에 의존하는지 확인합니다.
- 데이터 프랜차이즈 모델에 따라 관련 데이터 오피스를 구축하거나 활용하여 적절한 거버넌스를 구현합니다.

- 4가지 데이터 황금률을 따르지 않고 주요 의사 결정에 데이터를 사용하지 않습니다.
- 재사용 가능한 데이터 개체를 이미 사용할 수 있는 경우 대체 데이터 세트를 만들지 않습니다.
- 신뢰할 수 있는 소스를 이미 사용할 수 있는 경우 승인되지 않은 데이터 소스를 사용하지 않습니다.
- 데이터 추적 관리를 소홀히 하여 데이터의 정확성과 무결성을 손상시키지 않습니다.
- 일반적으로 시스템이 이미 구축된 후와 같이 너무 늦은 단계에서 데이터를 걱정하지 않도록 하여야 합니다.



지역사회의 신뢰

# 기후 긍정적 세상(Climate Positive World)을 위한 활동



슈나이더 일렉트릭은 기후 문제를 매우 진지하게 생각하며, 고객이 탄소 배출량을 줄이면서 비즈니스 성장을 추진하도록 지원합니다. 슈나이더 일렉트릭은 직원, 고객 및 기타 이해관계자와 탄소 중립적인 책임과 목표를 공유합니다.



- 고객의 에너지 효율성을 높이고, 신재생 에너지의 성장을 활성화하며, CO<sub>2</sub> 배출량을 줄입니다.
- 기후 영향을 슈나이더 일렉트릭의 기업 및 산업 전략의 일부로 고려합니다.
- 고객에게 에너지 관리 개선 및 탄소 배출량 감소 방법에 대해 조언합니다.
- 생산에서 운송, 폐기물 관리에 이르는 슈나이더 일렉트릭의 공급망 전체에 걸쳐 배출량을 절감하기 위해 공급업체와 협력합니다.
- 당사 제품의 수명 주기에 걸친 환경적 영향에 대한 상세 정보를 공개합니다.
- 슈나이더 일렉트릭의 기술과 신재생 에너지를 사용하여 현장 및 시설에서 CO<sub>2</sub> 배출량을 줄입니다.
- 직원, 파트너, 고객이 탄소 배출을 줄이도록 독려합니다.



- 환경을 사업 우선 순위보다 부차적인 것으로 생각하지 않습니다.
- 단지 법률 및 규정만 준수하는 데서 그치지 않습니다. 더욱 야심 찬 목표를 세우고 달성하기 위해 노력해야 합니다.

# 자원의 효율적인 활용

02

지역사회의 신뢰

지구, 자연 및 생물 다양성에 관하여 당사는 환경적 영향을 지속적으로 최소화하고 더 적은 자원과 더 많은 친환경 재료를 제품에 사용하는 데 관심을 가질 것을 약속했습니다. 재사용, 수리 및 재활용을 통합하는 순환 사용 시스템을 개발했으며 제품 수명을 연장하는 혁신적인 서비스 모델을 환영합니다.



- 순환 솔루션을 통한 혁신으로 늘어난 수명 주기 서비스와 효율적인 유지보수를 지원합니다.
- 안전과 품질을 저해하지 않으면서 제품에 재활용 원자재를 사용합니다.
- 폐기물 강도를 줄입니다.
- 높은 환경 기준 및 규정을 준수합니다.
- 당사 제품에 대한 환경 정보를 공개합니다.
- 오염 및 배출을 방지하고 제한합니다.
- 조사 및 개선을 위해 환경 오염을 보고합니다.
- 물을 절약하고 책임감 있는 하수 관리를 실행합니다.
- 자연 및 야생동물 보호를 위한 이니셔티브를 후원합니다.
- 사람과 자연을 보호하기 위한 강력한 관리 시스템을 유지합니다.



- 당사 제품을 계획적으로 오래 사용할 수 없게 만들지 않습니다.
- 물질 규제에서 예외를 요청하지 않습니다.
- 생물 다양성에 대한 간접적 영향을 의도적으로 무시하지 않습니다.

# 책임 있는 로비 및 정치 활동 유지



지역사회의 신뢰

03

글로벌 기업인 슈나이더 일렉트릭은 공개적 토론의 장에서 역할을 다하며 이슈에 대한 입장을 명확히 밝히고, 당사의 이익을 옹호하며, 기술 논의에 참여합니다.

따라서 로비 활동을 할 때 모든 공개적 의사결정 과정과 공직자와의 교류 등에서 청렴하게 행동해야 합니다. 우리는 공식 회의나 입장문을 공개 의사 결정권자와 공유하여 우리의 입장을 공개적으로 투명하게 전달합니다.

- ✔ 승인된 경우에만 로비 활동 및 대표 활동에 참여합니다.
- ✔ 요청 받은 경우 로비 활동을 보고합니다.
- ✔ 로비 활동 및 공무원과의 교류를 규율하는 법을 엄격히 준수하고, 당사의 업무를 대행하는 제3자도 동일하게 할 것을 기대합니다.

- ✘ 슈나이더를 대신하여 당파적 입장을 취하는 것으로 간주될 수 있는 활동에 참여하지 않습니다.
- ✘ 슈나이더를 위해 직접 또는 제3자를 통해 정치단체에 기여 (금전이나 현물)하지 않습니다.
- ✘ 슈나이더 일렉트릭을 대신하여 정치 활동 또는 대표 활동에 참여하지 않습니다.
- ✘ 공무원과 교류하거나 당파적인 입장을 취하는 것으로 간주되거나 슈나이더의 평판을 해칠 수 있는 활동에 참여하지 않습니다.

# 지역 사회 역량 강화

지역사회의 신뢰

04

글로벌 입지를 구축한 당사는 청소년과 교육에 초점을 맞춘 슈나이더 일렉트릭 재단, 에너지 접근성 프로그램 또는 기타 현지 및 직원 주도 프로그램과 같은 특성이니셔티브를 통해 소외된 지역 사회를 지원할 수 있습니다. 자선 활동과 기부를 통해 개인 시간을 사용해 가르치고 자원봉사를 하면서 우리는 지역사회를 지원하고 격려하여 기초 발전과 투자의 역량을 강화하는 교육을 제공할 수 있습니다.

- ✔ • 믿음직하고 장기적인 약속으로 지역 사회를 지원합니다.
- ✔ • 직원들이 자신의 업무 시간 일부를 자원봉사에 할애할 수 있도록 유연한 근무 정책을 유지합니다.
- ✔ • 자원봉사, 지역사회 봉사 및 사회적 대의를 위해 시간을 투자할 기회를 제공합니다.

- ✘ • 직원이나 제3자에게 대의 활동에 참여하거나 기부하도록 강요하지 않습니다.
- ✘ • 당사의 윤리적 원칙이나 지역사회 업무에 위배되는 이니셔티브에 참여하지 않습니다.



# ‘분쟁지역 광물’ 사용 금지



지역사회의 신뢰

05

당사는 '분쟁 지역 원자재'의 광산업과 거래 및 '인권 침해'와 관련된 무장 단체에 직접 또는 간접적으로 자금을 지원하는 어떠한 제품이나 원자재도 사용하지 않습니다. 이러한 약속에 따라 당사는 전체 공급망에 걸쳐 당사의 제품과 제품에 사용된 물질이 해당 법률을 준수하도록 보장합니다.



- 신뢰할 수 있고 사회적, 환경적으로 책임 있는 공급업체의 광물 및 금속을 소싱합니다.
- 분쟁 광물 규정 준수 프로그램을 통해 공급업체가 더 책임감 있는 소싱을 하도록 영향을 미칩니다.
- 국제적으로 공인된 분쟁 광물 표준을 준수합니다.



- 인권 침해 조직에서 소싱하거나 관련 공급업체와 협력하지 않습니다.

# 올바른 기업 시민으로서 행동하기

## a) 열악한 근무 환경에 처한 취약계층 보호



지역사회의 신뢰

06a

당사는 존엄성, 존중, 공정성을 믿으며, 아동, 강제노동, 기타 부적절한 노동과 같은 착취적 근무 환경으로부터 가장 취약한 사람들을 보호해야 한다고 생각합니다. 우리는 공급망을 모니터링하고 평가하여 관련된 모든 사람이 안전한 근무 조건 속에서 적절한 근무 시간을 지키고, 최저생계비 이상의 소득을 얻도록 보장합니다. 당사는 공급업체나 자회사, 고객이 모든 인권에 대해 동등하게 행동하기를 기대합니다.



- 모든 종류의 노동 착취가 없는 가치 사슬을 운영합니다.
- 공급업체와 자회사 직원을 당사의 직원처럼 대우합니다.
- 공급업체, 계약업체 및 기타 이해 관계자에 대한 실사를 수행합니다.
- 대화, 정보 공유 및 교육을 통해 전체 공급망을 지속적으로 개선합니다.
- NGO, 비즈니스 협회 및 기타 기업과 협력하여 업무 환경을 전반적으로 개선합니다.



- 인권 침해를 허용하지 않습니다.
- 잠재적인 노동력 착취 또는 위반에 대한 대응을 지체하지 않습니다.

## b) 집회, 대리 및 사회적 대화의 권리 존중



지역사회의 신뢰

06b

당사는 집회를 결성할 직원의 권리를 지지하며 단체 교섭에 대한 권리를 인정합니다. 현지 규정에 따라 당사의 직원들은 자신의 이익을 유지하고 보호하는 노동단체에 가입하거나 참여 또는 탈퇴할 수 있습니다. 슈나이더 일렉트릭은 모든 요구 사항에 따라 노사 간에 생산적이고 상호 이익이 되는 관계를 구축하고 유지합니다.

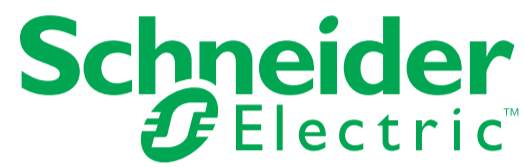


- 노동자들이 대표 단체 및 조합을 결성하고 가입할 수 있는 권리를 존중합니다.
- 건설적인 대화를 조성하고 장려합니다.
- 노동자에게 이러한 활동을 수행할 수 있는 수단을 제공합니다.



- 직원이 노동 조직에 접근하는 것을 제한하는 내부 조치를 실행하지 않습니다.
- 직원 대리 단체 및 노동조합의 업무를 방해하지 않습니다.
- 직원 대리 기관 또는 그 구성원을 차별하거나 위협하지 않습니다.

Life Is On



자세히 알아보기

게시 일자: 2023년 6월 1일

Schneider Electric SE  
35, rue Joseph Monier - CS 30323  
F92506 Rueil-Malmaison Cedex