

Política de diversidad e inclusión

La diversidad es nuestra tradición y nuestro futuro. Forme parte de ella.

“Todos nuestros empleados pueden estar seguros de que valoramos y respetamos su carácter único y los aceptamos tal y como son.”

Jean-Pascal Tricoire,
presidente y director general



La diversidad es un activo estratégico para Schneider Electric

Es un elemento clave de nuestra ventaja competitiva. Inspira nuestra creatividad y apertura, además de beneficiar nuestro rendimiento. Abrazamos la diversidad al máximo y la consideramos fundamental para nuestro éxito y motivación en el trabajo.

Los principios de diversidad e inclusión se aplican en toda la empresa y cubren todas las facetas de la diversidad

Reflejamos la diversidad de las comunidades en las que operamos y fomentamos la colaboración entre compañeros, ya que creemos que nuestras diferencias nos hacen crecer como empresa y como personas.

La diversidad se basa en el respeto y la dignidad

Promovemos el respeto por los valores de cada uno proporcionando un entorno y unos recursos adecuados, como apoyo a las comunidades y formación de concienciación sobre la diversidad.

La diversidad y la inclusión son la base de la justicia y la igualdad

Porque abrazamos la diversidad, todos son tratados por igual. La diversidad es un aspecto integral de nuestro estilo de gestión, de nuestros objetivos y de los procesos de Recursos humanos.