

Politique de diversité et d'inclusion

La diversité est notre héritage et notre avenir.
Vous pouvez y contribuer.

“Tous nos employés peuvent compter sur nous pour valoriser et respecter leur singularité et les accepter tels qu'ils sont.”

Jean-Pascal Tricoire
PDG



Pour Schneider Electric, la diversité est un atout stratégique

C'est un élément clé de notre avantage concurrentiel. Elle inspire notre créativité et notre esprit d'ouverture tout en améliorant nos performances. Nous soutenons pleinement la diversité et la considérons comme une condition indispensable à notre réussite et à l'engagement de nos équipes.

Les principes de diversité et d'inclusion s'appliquent à toute l'entreprise et englobent tous les aspects de la diversité

Nous reflétons la diversité des communautés dans lesquelles nous intervenons et nous encourageons la collaboration entre collègues, car nous pensons que nos différences contribuent à la fois au développement de notre entreprise et à l'épanouissement personnel de chacun.

La diversité repose sur le respect et la dignité

Nous encourageons le respect des valeurs uniques de chacun en fournissant un environnement et des ressources appropriés, comme la formation et la sensibilisation.

La diversité et l'inclusion constituent la base de l'équité et de l'égalité

Nous soutenons la diversité et traitons tout le monde de manière égale. La diversité fait partie intégrante de notre management, de nos objectifs et des processus liés aux ressources humaines