

IMPACT 2030

# Résultats T1 2026



**Esther  
Finidori**

Directrice Générale  
Développement durable

Fin 2025, nous avons franchi une étape décisive de notre engagement durable avec le lancement de notre nouvelle feuille de route : *Impact 2030*. Fruit d'un dialogue approfondi avec nos clients, nos partenaires, nos fournisseurs et la société civile, ce nouveau cycle cible prioritairement les leviers où nous pouvons générer l'impact le plus massif à grande échelle.

Pour nos clients, cette ambition se traduit par une décarbonation accélérée et une résilience accrue grâce à l'intelligence énergétique. Les résultats sont déjà tangibles : au cours du premier trimestre 2026, nos solutions leur ont permis d'économiser ou d'électrifier 47,5 millions de MWh.

Au cœur de notre chaîne de valeur, nous capitalisons sur notre solide expérience en matière d'engagement fournisseurs. Dès ce premier trimestre, plus de 1 100 d'entre eux ont participé à notre initiative *Zero Carbon Pathway*, marquant leur implication active dans cette trajectoire.

Cette rigueur s'applique également à nos propres activités. En exploitant notre expertise en gestion de l'énergie, nous avons lancé *Impact Workplaces*. Ce programme ambitieux vise à transformer 100 de nos sites — bureaux comme usines — en points d'ancrage et en acteurs du changement pour leur communautés. Notre conviction est simple : lorsque les personnes et les territoires prospèrent, l'impact rayonne bien au-delà de notre activité.

À l'aube de ce nouveau cycle de cinq ans, les équipes de Schneider Electric avancent avec enthousiasme et humilité. *Impact 2030* constitue le cadre d'une transformation systémique d'envergure, unissant l'ensemble de nos parties prenantes.

Nous anticipons une montée en puissance de nos résultats, trimestre après trimestre, à mesure que notre ambition se convertit en progrès concrets, réguliers et mesurables.

La planète. Les Hommes. La technologie.  
Tout est important.  
Tout repose sur l'énergie.

L'énergie alimente nos vies.  
L'énergie est essentielle au progrès.

Les technologies de l'énergie font avancer l'industrie, stimulent  
l'innovation, et connectent les communautés.

**En tant que partenaire en technologies de l'énergie,** nous sommes convaincus que faire avancer les technologies de l'énergie peut accélérer le progrès pour tous

## Fondée sur quatre piliers stratégiques

Nous électrifions **le monde** vers la décarbonation

Investir dans des technologies de rupture et mener la transition énergétique

*- En déployant des solutions d'électrification et de digitalisation - d'abord pour nous-mêmes, puis à grande échelle, pour tous*

Nous réinventons **notre industrie** vers l'innovation

Engager et élever l'ensemble de la chaîne de valeur pour définir les nouveaux standards de l'industrie

*- En repensant nos modes de conception, d'approvisionnement et de promotion, et en mobilisant nos fournisseurs en faveur du travail décent et de la décarbonation*

Nous révélons **le potentiel de chacun** vers l'égalité des chances

Ouvrir la voie au progrès et à une prospérité partagée

*- En garantissant l'accès à l'énergie pour tous et en investissant dans le développement des compétences et des opportunités*

Nous renforçons **les communautés locales** vers l'action et le soutien

Promouvoir les écosystèmes locaux et porter la voix des initiatives de terrain

*- En transformant nos sites en piliers pour les communautés et donnant à nos collaborateurs les moyens d'être des acteurs du changement*

# De multiples récompenses

IMPACT 2030



L'usine de Schneider Electric à Wuhan est l'un des trois seuls sites à avoir été nommé "Lighthouses for Talent" par le Forum économique mondial (WEF). Cette distinction récompense des sites qui permettent une transformation positive pour les équipes, notamment en matière de conception du travail, de sécurité, de gestion des talents, d'attractivité et d'intégration, de développement des compétences et d'efficacité opérationnelle.



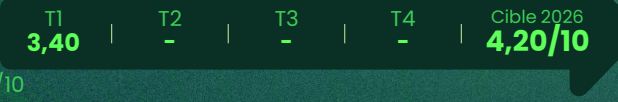
Le leadership de Schneider Electric en matière de développement durable a été reconnu par des récompenses et des notations ESG de référence, notamment la A List du CDP, et le classement World's Most Ethical Companies d'Ethisphere, pour la 15<sup>e</sup> année consécutive.



World  
Benchmarking  
Alliance

# Sustainability Impact 2030

Résultats T1 2026  
**IMPACT SCORE\***  
 Point de départ 2025 : 3,00/10



		Point de départ 2025	Performance T1 2026	Ambition 2030
<b>Nous électrifiions le monde</b> 	<b>Cap sur l'efficacité</b> Accroître les revenus à Impact de Schneider Electric <sup>1</sup> Economiser ou électrifier l'énergie grâce à nos solutions, 2026-2030* Fournir aux clients des informations avancées sur l'énergie et le carbone via l'ensemble des logiciels concernés	75%	<b>75,4%</b>	80%
		0	<b>47,5M MWh</b>	1 500M MWh
		0%	<b>En cours</b>	100%
	<b>Vers le Net-Zéro</b> Réduire les émissions CO <sub>2</sub> de nos Scopes 1 et 2, en valeur absolue vs. 2017 Réduire les émissions CO <sub>2</sub> de notre Scopes 3, en valeur absolue vs. 2021 Aider nos clients à éviter ou économiser des émissions de CO <sub>2</sub> grâce aux solutions SE, 2018-2030	-82%	<b>-82,5%</b>	-90%
	-12%	<b>-13,1%</b>	-25%	
	860 Mt	<b>880 Mt</b>	1 500 Mt	
<b>L'École "Energy Tech"</b> Former des experts en électricité pour combler le déficit de compétences dans le domaine des technologies de l'énergie	0	<b>En cours</b>	TBC	
<b>Nous réinventons notre industrie</b> 	<b>Conçu pour le futur</b> Toutes les principales offres en phase de conception démontrent un niveau d'excellence en circularité et environnement*	0%	<b>14%</b>	100%
	<b>Catalyseur de l'industrie</b> Accompagner les fournisseurs sur une trajectoire Zéro Carbone pour décarboner la chaîne d'approvisionnement* Tous les fournisseurs stratégiques engagés pour mettre en œuvre des pratiques avancées de travail décent* Sélectionner des matériaux offrant une valeur environnementale et éthique élevée	0	<b>0</b>	1 500
		0%	<b>0%</b>	100%
		19%	<b>19%</b>	50%
<b>Plus durable et mieux</b> Doubler la croissance des services circulaires pour un usage plus vertueux et durable	x 1	<b>x1</b>	x2	
<b>Nous révélons le potentiel de chacun</b> 	<b>L'inclusion pour tous</b> Engager les talents seniors dans leur propre développement ou celui des autres Accroître la part de femmes occupant des postes de direction <sup>2</sup>	0%	<b>En cours</b>	100%
		30%	<b>31,5%</b>	40%
	<b>Accélérer le progrès</b> Donner aux personnes l'accès à une électricité durable <sup>3</sup> * Développer les compétences des personnes, y compris celles issues de communautés vulnérables, grâce à des programmes éducatifs <sup>3</sup> *	60M	<b>64,6M</b>	100M
		1M	<b>1,2M</b>	3M
<b>Nous renforçons les communautés locales</b> 	<b>L'impact commence avec nous</b> Accroître la part d'employés s'engageant pour être des acteurs du changement, dans leurs communautés et leurs foyers Concevoir des lieux de travail qui prennent soin des personnes, de la nature et des communautés	0%	<b>3,3%</b>	30%
	0	<b>0</b>	100	

\* Les programmes inclus dans le calcul de l'Impact Score sont ceux qui contribuent à la part collective du Plan d'intéressement à court terme de Schneider Electric (STIP)

1. Selon la définition de Schneider Electric et sa méthode de calcul

2. L'indicateur d'équilibre entre les genres est une ambition stratégique mondiale qui n'est liée à aucune structure d'incitation globale et ne s'applique pas aux territoires où une telle ambition est interdite. La politique de Schneider Electric est d'être une entreprise garantissant l'égalité des chances, en sélectionnant toujours le meilleur candidat pour chaque poste (indépendamment de son genre, de sa race, de ses croyances, de son âge, etc.)

3. Chiffres cumulés depuis 2009

# Impact Workplaces:

Ancrer nos sites dans les communautés

IMPACT 2030

Renforcer les communautés locales

Reposant sur deux décennies de leadership en matière de durabilité dans les sites de Schneider Electric

2026 - 2030  
Impact 2030



2005 - 2008

## NEW2

**[2005] Lancement du programme mondial «Energy Action »**

Mise en place d'objectifs annuels de réduction de la consommation énergétique sur l'ensemble des sites de production et centres logistiques.

**[2006] Certification ISO 14001**

192 sites de production et centres logistiques certifiés.

2009 - 2011

## ONE

**[2011] Leadership en matière de certification ISO 50001**

Le Hive : premier site au monde certifié selon la nouvelle norme de management de l'énergie.

2012 - 2014

## CONNECT

**[2013] Déploiement à grande échelle de la certification ISO 50001**

65 sites certifiés dans le monde.

2015 - 2017

## SCHNEIDER IS ON

**[2017] Énergies renouvelables et efficacité énergétique**

Membre des initiatives RE100 et EPI100, couvrant plus de 1 000 sites, dont 200 usines.

2018 - 2020

## SSI

**[2020] Site Zero-CO<sub>2</sub>**  
Programme mondial lancé, avec 30 sites zéro CO<sub>2</sub> comme base de référence.

**[2020] Recours aux énergies renouvelables**

80 % de l'électricité consommée par les opérations est issue de sources d'énergie renouvelable

**[2020] Gestion des déchets**

206 sites « vers zéro déchet mis en décharge » ; taux de valorisation des déchets de 96,3 %.

2021 - 2025

## SSI

**[2021-2025] Sustainability Lighthouses**

5 sites reconnus par le Forum économique mondial (WEF) : Lexington, Le Vaudreuil, Hyderabad, Wuxi et le centre de distribution d'Évreux.

**[2024] Leadership en économie circulaire**

Reconnu par le Forum économique mondial (WEF) et McKinsey comme « Circularity Lighthouse » pour une transformation complète.

**[2025] Accélération de la décarbonation**

195 sites zéro-CO<sub>2</sub> et 99 % d'électricité d'origine renouvelable atteints.

## Ambition 2030

100 Impact Workplaces conçus pour prendre soin des personnes, de la nature et des communautés.

## Capitaliser sur les succès

Pérenniser l'excellence des sites en matière de zéro-CO<sub>2</sub>, d'efficacité énergétique et d'économie circulaire.

## Nouveautés

Accent renforcé sur la résilience grâce à l'adaptation au changement climatique, et à la construction de partenariats avec les communautés locales, pour les populations et la nature

Amélioration de l'efficacité énergétique :

+10%\*

+13%\*

+10%\*

+10%\*

+17,4%\*

\*par rapport au précédent cycle

# Des collaborateurs acteurs du changement

Créer un impact local grâce au bénévolat

IMPACT 2030

Renforcer les communautés locales

1999

Création de la Fondation Schneider Electric afin de soutenir les acteurs du changement engagés en faveur du développement durable.

**Schneider**  
Electric *Foundation*

2009

Lancement du programme Youth Education & Entrepreneurship.

2012

Création de "VolunteerIn" pour structurer et déployer le bénévolat des collaborateurs à l'échelle mondiale.

2026 - 2030

## Sustainability Impact 2030

S'appuyant sur

# +25 années

d'héritage pour faire de nos collaborateurs des acteurs du changement

# 1 000+

ONGs partenaires

# 90 000+

Jours de bénévolat des collaborateurs<sup>1</sup>



1. Depuis 2018. Données arrêtées au 31 décembre 2025.

**Sustainability Impact 2030** est le processus d'amélioration continue de Schneider Electric visant à garantir une performance de premier plan en matière de développement durable, alignée sur sa stratégie d'entreprise. Il comprend 18 indicateurs de performance (KPIs) globaux innovants et transformateurs.

**L'Impact Score mesure**, sur une échelle de 0 à 10, la performance consolidée d'une sélection de KPI clés illustrant les progrès du Groupe en matière de développement durable.

Le score de chaque KPI est obtenu en convertissant sa performance en note sur 10 par interpolation linéaire, en considérant que la performance de l'année de référence 2025 correspond à une note de 3/10, et que l'ambition 2030 correspond à une note de 10/10. Ce score est arrondi par défaut à la deuxième décimale. Par construction, il ne peut ni dépasser 10/10, ni être inférieur à 0/10.

L'Impact Score correspond à la moyenne arithmétique des scores de ces KPI clés, à pondération égale.

Les KPIs sont soumis chaque année à un processus complet d'assurance externe limitée mené par un auditeur externe, incluant l'examen des méthodologies et des processus utilisés pour consolider les différents indicateurs.

**Chaque année**, la performance de l'Impact Score impacte la rémunération variable des cadres dirigeants du Groupe ainsi que de 80 000 employés éligibles, à hauteur de 20% de la part collective du Plan d'intéressement à court-terme de Schneider Electric (STIP).



[se.com](https://se.com)

©2026 Schneider Electric. All Rights Reserved.  
Schneider Electric trademark is the property of Schneider Electric,  
its subsidiaries, and affiliated companies.  
All other trademarks are the property of their respective owners

