

Schneider
Sustainability

IMPACT

Herkes için
sürdürülebilirliği
hızlandırmaya yönelik
katkılarımız

Q3 2024 Raporu

Life Is On

Schneider
Electric

Ranked #1

TIME

WORLD'S MOST
SUSTAINABLE
COMPANIES

statista 2024

2 temel ilke

#1 – İyilik yaparak iyi işler başarmak

- Performans
- İş
- Tüm ÇSY uygulamaları

#2 – Herkesi bir araya getirmek

- Model & Kültür
- Tüm Paydaşlar

6 uzun dönemli taahhüdümüz

İklim açısından olumlu bir dünya için harekete geçmek

Net Sıfır Karbon taahhüdümüze uygun olarak acil ve kalıcı karbonsuzlaşmaya olanak veren yenilikçi çözümlere sürekli yatırım yapmak ve geliştirmek

Kaynaklarla verimli çalışmak

Gezegemizi korumak için sorumlu davranmak ve dijital teknolojiden en iyi şekilde yararlanmak

Güven ilkelerimize uymak

Kendimizi ve çevremizi yüksek sosyal, yönetişimsel ve etik standartlara tabi tutmak

Herkes için eşit fırsatlar yaratmak

Tüm çalışanlara benzersiz bir değer verilmesi ve en iyi şekilde gelişip katkıda bulunacakları kapsayıcı bir ortamda çalışmalarını sağlamak

Tüm nesillerin gücünden yararlanmak

Her nesil için öğrenmeyi, beceri kazanmayı ve gelişimi teşvik ederek bir sonraki neslin önünü açmak

Yerel toplulukları desteklemek

Yerel gelişimleri teşvik etmek ve hem bireylerin hem de iş ortaklarımızın sürdürülebilirliği, herkes için bir gerçekliğe dönüştürmesini sağlamak

Supporting 



2021-2025

**SCHNEIDER
SUSTAINABILITY
IMPACT**

2024 3. Çeyrek Sonuçları



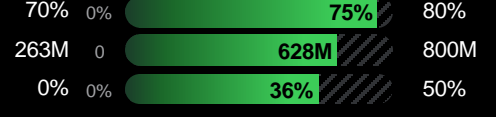
6 uzun dönemli taahhüdümüz

İKLİM

1. Schneider Impact gelirlerini büyütmek^{**3}Baz²

Q3 2024

2025 Hedefi

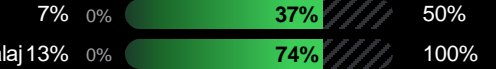
2. Müşterilerimizin tasarruf yapmasını ve milyonlarca ton CO₂ emisyonunu önlemesine yardımcı olmak⁴3. İlk 1,000 tedarikçimiz için CO₂ emisyonlarını azaltmak

KAYNAKLAR



4. Ürünlerimizdeki çevre dostu malzeme oranını artırmak

5. Tek kullanımlık plastik içermeyen ve geri dönüştürülmüş karton kullanan birincil ve ikincil ambalaj 13%



GÜVEN

6. Çalışanlarına 'uygun iş' sunan stratejik tedarikçilerimiz⁵7. Güven ilkelerimize aykırı davranışları raporlayan çalışanların bunu yaparken güven düzeyleri⁶

EŞİT

8. Cinsiyet eşitliğini işe alımlarda artırmak: yeni işe alımlar (50%),
ön saflardaki yöneticilerimiz (40%),
ve üst düzey liderlerimiz (30%)9. 50 milyon insanı yeşil enerji ile buluşturmak⁷

NESİLLER

10. Stajyer ve yeni mezun işe alımları ile gelecek nesil için 2 kat daha fazla fırsat³11. Enerji yönetimi alanında eğitimler⁷

YEREL



+1. Ülke ve bölge yöneticilerinin yerel hedeflerle toplumlarına olumlu katkılarda bulunmaları



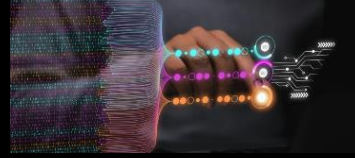
**Per Schneider Electric definition and methodology ¹ 2021 baseline 3/10, 2025 ambition 10/10 ² Current cycle baseline

³ 2019 baseline ⁴ cumulated since 2018 ⁵ 2022 baseline ⁶ 2021 baseline ⁷ cumulated since 2009

İklim



Bina sahiplerinin karbonsuzlaşma hedeflerine ulaşmalarını hızlandırmak için harekete geçmelerine yardımcı olacak yeni bir Bina Karbonsuzlaşma Hesaplayıcısı çevrimiçi olarak kullanıma sunuldu.



Q3 2024 Öne Çıkanlar

Zeigo'nun karbon azaltma hizmet yazılımı platformunun ücretsiz sunumu olan **Zeigo Activate Lite**, işletmelere karbon emisyonlarını ölçme, azaltma ve değer zincirleri boyunca sürdürülebilirliği teşvik etme olanağı sağlamayı hedefliyor.

EcoStruxure™ Resource Advisor'ın son güncellemesi, **ESG raporlaması, sürdürülebilirlik girişimleri, yenilenebilir enerji yönetimi ve operasyonel verimlilik için** özel çözümler sunuyor.

Schneider Electric Sürdürülebilirlik Etki Ödülleri'nin üçüncü dönemi için başvurular açıldı. Bu ödüller **Schneider'in müşterilerinin ve tedarik zinciri ortaklarının sürdürülebilirlik çabalarını sergilemeyi** amaçlıyor.

İklim Haftası NYC kapsamında Climate Group tarafından Teksas'taki (ABD) öncü bir **vergi kredisi aktarımı yenilenebilir enerji projesi** sayesinde RE100 Changemaker Ödülü'ne layık görüldü.

Kaynaklar



“Checked & Repacked” ve “Refurbished”, çevresel etkisi azaltılmış ancak yeni ürünlerle aynı garantiye sahip olan iki **yenı döngüsel çözüm olarak Fransa’da** piyasaya sürüldü.



Schneider Electric’in Hindistan, Chennai’deki fabrikası, çeşitli sürdürülebilir girişimlerle %48 yeşil enerji kullanarak **Enerji Verimliliği alanında 2024 Golden Peacock Ödülü’nü kazandı.**



Schneider Electric ve GR3N, **ileri seviye plastik geri dönüşümü için ilk açık otomasyon sistemini** geliştirerek küresel plastik atıklarını azaltmak amacıyla işbirliği yapıyor.

**BUSINESS
FOR NATURE**

Schneider Electric, dünya çapında 1,400 işletmeyle birlikte doğayı korumak için Business for Nature’in **iddialı ve kolektif eylem çağırısını** imzaladı.



Schneider Electric, bina sistemleri optimizasyonu, enerji kullanımı modelleme ve yenilenebilir enerji stratejisinde uçtan uca danışmanlık uzmanlığı sayesinde **Verdantix’in Yeşil Çeyrek: Bina Karbonsuzlaştırma Danışmanlığı 2024** raporunda lider olarak tanındı.

Güven

Q3 2024 Öne Çıkanlar

Trust Week

September 9, 10, 11

Trusted Partners:
upholding the highest
standards of Integrity,
Transparency and Resilience



Çalışanlar; **dürüstlük, şeffaflık ve dayanıklılık yoluyla güvenin teşvik edilmesine** adanan Güven Haftası'na katılarak güvenin tüm ilişkiler üzerindeki derin etkisi vurgulandı.



2024 Fortune Global 500 listesinde sektörümüzde ilk 10'da yer alarak daha elektrikli, dijital ve karbonsuz bir dünya inşa etme konusundaki kararlılığımızı bir kez daha gösterdik.



Schneider'in 2023 Yıllık Raporu, Labrador Şeffaflık Ödülleri'nde "**En İyi Evrensel Kayıt Belgesi**" olarak ödüllendirildi.



World Benchmarking Alliance, Schneider'e sektöründe en yüksek Sosyal Kıyaslama puanını vererek etik davranma, **insana uygun çalışma koşulları sağlama ve insan haklarını destekleme** konusundaki sürekli çabalarını öne çıkardı.

Eşit



Schneider Electric'in Enerji Erişimi Asya etki fonu, ATEC'in IoT özellikli elektrikli ocaklarına yatırım yaparak Asya ve Afrika'da yemek yapmayı karbonsuzlaştırmaya ve **milyonlarca kadının iklim değişikliğiyle mücadelesine** yardımcı olmayı hedefledi.



Q3 2024 Öne Çıkanlar

Schneider Electric Vakfı ve Hindistan'daki Profesyonel Gelişim için Yardımcı Eylem STK'sı, Jharkhand'da 110 ailenin temel hizmetlere erişimini sağlamak amacıyla **İklim Akıllı Köy**'ü açtı.

Engelli Eşitliği Endeksi'nde 100 puan alarak Schneider'in **yenilikçi engelli kapsayıcılık uygulamalarını** ve kapsayıcılık ile bakım konusundaki taahhütlerini vurguladı.

Nesiller



Schneider Electric ve Vakfı, **enerji geçişine odaklanan sosyal sorunlara yönelik girişimci çözümler geliştirmek için** 10 ülkedeki Enactus STK'sı ve üniversite öğrencileriyle iş birliği yapıyor; bu süreçte çalışanların mentor ve jüri olarak aktif katılımı sağlanıyor.

Q3 2024 Öne Çıkanlar



İşyerinde **nesiller arası çeşitliliği destekleyen programlara** olan bağlılığını yansıtan 'Kıdemli Kapsayıcılık' kategorisinde 'Yetenek' ödülünü aldı.



Çalışanların **yeni beceriler geliştirmeleri ve kariyerlerini ilerletmeleri için** 200'den fazla tanınmış üniversiteden 10,000'den fazla çevrimiçi kurs Coursera platformu aracılığıyla erişime açıldı.



'Herkes için Dijital Ek Beceriler' programı, Brandon Hall Group'un **prestijli Öğrenme ve Gelişim Altın Ödülü** ile ödüllendirildi.



ChooseMyCompany tarafından verilen HappyIndex Stajyerler etiketi, Schneider Electric'in **stajyerler ve eğitim görenler için profesyonel deneyimleri zenginleştirme konusundaki** taahhüdünü tanıtmaktadır.

Yerel

Q3 2024 Öne Çıkanlar



2024 yılında Enactus ile yapılan ortaklık sayesinde **Mısır'da 9.000 öğrenci sosyal girişimcilik, teknoloji ve sürdürülebilirlik alanlarında mentorluk ve eğitim ile güçlendirildi.** Bu süreçte 70 Schneider çalışanı mentor ve koordinatör olarak yer aldı.

Schneider Electric Vakfı **yenilik, mesleki eğitim ve girişimciliği** vurgulamayı amaçlayan on projeden oluşan aday listesini açıkladı. Kazanan COP29 iklim zirvesinde 50.000€ ödül alacak.



Yerel bir hizmet tesisi ile yapılan iş birliği sayesinde **Polonya'da 100'den fazla çalışan sürdürülebilir ulaşımı teşvik etme amacıyla** bisiklet aktivitelerine katılıyor ve sıfır CO₂ emisyonlu bir ofis ortamı oluşturmayı hedefliyor.



2024 yılında yerel STK'larla yakın iş birliği sayesinde Brezilya'da **1.500 sosyal açıdan savunmasız kişi** evlerinde ve yaşam alanlarında güvenliği sağlamak için **elektrik modernizasyonlarından** faydalandı.

Metodolojik Not

Schneider Sürdürülebilirlik Etkisi (SSI), Schneider Electric'in iş stratejisi doğrultusunda yüksek bir sürdürülebilirlik performansı sunmak için sürekli iyileştirme sürecidir. Gelişim, COVID-19 etkilerini hafifletmek için 2019 baz alınarak ölçülen iki program (#1 Gelir etkisi ve #10 Gelecek nesil için fırsatlar) haricinde, 2020 baz alınarak ölçülmektedir. Bunun yanı sıra ahlaka aykırı davranışları rapor etme konusundaki güven düzeyini ölçen bir program 2021 baz alınarak, stratejik tedarikçilerimizin çalışanlarına insana yakışır iş imkanı sağlayıp sağlamadığını ölçen bir program ise 2022 baz alınarak değerlendirilmektedir.

SSI, 10 üzerinden bir puanlama ölçeği sunarak şirketin sürdürülebilirlik hedefleri konusundaki genel ilerlemesini ölçer.

Her bir KPI'nın performansı 10 üzerinden bir ölçekte dönüştürülerek hesaplanır; bu hesaplama esnasında baz yıl performansı 3/10 puan alırken, 2025 hedefi 10/10 puana denk gelir. Her bir KPI için ilgili puan, doğrusal enterpolasyon yoluyla elde edilir ve ikinci ondalığa kadar yuvarlanır

Bu yapı gereği, bir gösterge puanı 10/10'u aşamaz ve 0/10'un altına düşemez. Araç, her KPI'nın eşit ağırlıkta olacak şekilde ortalamasını alarak genel bir puan elde eder; sadece Yerel taahhüt (SSI #++1) dışında kalan KPI'ların puanları hesaba katılır. Harici bir denetçi, yılda bir kez, SSI'nın KPI'ları üzerinde sınırlı bir güvence sağlar - bu süreçte farklı KPI'ların konsolide edilmesinde kullanılan yöntemler ve süreçler de incelenir. 2023'de, Şirket SSI #8 için "makul" bir güvence elde etmiş olup, bu yeni güvence seviyesi ile dış denetime tabi tutulan tüm KPI'ları kademeli olarak kapsamaya başlayacaktır.

Her yıl, SSI performansı, Şirketin yöneticileri ve yaklaşık 71.000 uygun çalışanın kısa vadeli teşviklerini etkiler; bu teşviklerin toplam payının %20'sini oluşturur.

Life Is n

Schneider
 Electric

se.com/sustainability

